



Utvärdering av uppföljning av JML-plan, 17/18

THS organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald

1.1 Intresset för att söka förtroendeposter inom sektionen ska vara hållbar

1.1.a Sträva mot minst två stycken sökande till var och en av posterna i sektionen

Målet är under arbete. Dock är detta ett kontinuerligt arbete som måste fortsätta jobbas med år efter år. Målet bör även kvantifieras till nästa år för att kunna tydliggöra om det har uppnåtts eller ej.

1.2 Mångfalden hos de mottagningsansvariga bör spegla mångfalden på programmet

1.2.a Arbeta för en ökad mångfald bland mottagningsansvariga

Målet har ej uppnåtts. Det är på grund av att innebörden av målet är otydligt och ej kvantifierat vilket gör det svårt att arbeta med. Till nästa år bör detta förtydligas.

THS ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt

2.1 Mottagningen ska vara en trygg miljö som har god förberedelse mot trakasserier

2.1.a Ta fram en handlingsplan som behandlar psykiska, fysiska och sexuella trakasserier under mottagningen

Målet har ej uppnåtts. Mottagningen har undersökts ämnet men inte presenterat något ännu. Förslagsvis tar en sådan här handlingsplan fram kommande år som gäller för hela sektionens verksamhet

2.2 Gråttan ska ha en god studiemiljö

2.2.a Kommunicera reglerna kring Gråttan bättre till sektionsmedlemmarna

Målet är uppnått. En utskriven version av Gråttbokens trivselregler är uppsatt på anslagstavlan i Gråttan. Möjligtvis skulle reglerna kunna skrivas på en poster eller liknande av lite mindre temporär karaktär för att den ska sticka ut och synas bättre.

2.2.b Undersöka möjligheten att installera ljuddämpande material i Gråttan för att minska ljudvolymen.

Målet är under arbete. Hittills har vi kommit till slutsatsen att ljudisolerande material redan finns men att det ligger på vinden i Gråttan. Anledningen till varför det inte installerats är för att materialet potentiellt kan vara brandfarligt. Kommunikation med Akademiska Hus måste ske för att säkerställa att materialet installeras korrekt.



Inom THS ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjligheter att ta del av THS verksamhet och organisation

3.1 Alla internationella studenter ska ha samma möjlighet att delta i sektionsrelaterade event som en svensktalande student

3.1.a Arbeta fram en mall som beskriver hur internationella studenter ska tas emot av sektionen.

Målet är uppnått. Det finns nu en mall för hur mottagandet ska ske med en tidsplan. Det har dock tillkommit masterprogram som tillhör W-sektionen och därför kan denna plan behöva uppdateras något med information om övriga masterprogram.

3.1.b Översätta drinklistan och meny på pubar

Målet har uppnåtts. Drinklista och meny finns på både svenska och engelska.

3.2 Alla ska ha en möjlighet att engagera sig i sektionen

3.2.a Utredda hur sektionens ska öka mångfalden bland aktiva* medlemmar i sektionen.

Målet är ej avklarat. Detta är ett mål som inte har avklarats på grund av brist av tid. Dock har en styrelseledamot gjort intervjuer med hur icke aktiva ser på sektionen, detta kan ge insikter till ämnet vid återupptagande av arbetet med målet.

3.3 Alla anslutande studenter ska kunna ta del av sektionens verksamhet

3.3.a Utredda möjligheten att bjuda in anslutande studenter** till mottagningen som nollan eller mottagare

Målet är under arbete. Det kommer att vara svårt att integrera anslutande studenterna i årets mottagning då information om hur många de är och dylikt kommer för sent och de därmed inte kommer att få plats i de bokade lokalerna. En dialog med kansliet har startats och bör fortsättas kring kontaktlistor för att underlätta inbjudan till de kommande mottagningarna

THS ska ha nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

4.1 Det ska gå att anmäla och driva diskrimineringsfall inom sektionen

4.1.a Majoriteten av sektionens medlemmar ska veta hur man anmäler ett diskrimineringsfall till sektionen

Målet är på gång. Arbetet med anmälan av diskrimineringsfall har pågått under året med nära kontakt med KTH och vi har nu ett färdigt formulär. Dock uppstår problem iom den nya lagen, GDPR, som kan innebära svårigheter för oss att spara sådan känslig information. Jämlikhetsnämnden måste därför titta vidare på lagen och dess innebörd eller hitta ett annat sätt att ta emot anmälningar.

4.2 Det ska finnas en välfungerande rutin kring hantering av diskrimineringsfall

4.2.a En mall ska upprättas kring hur sektionen ska gå tillväga vid diskrimineringsfall

Målet är uppnått. Jämlikhetsnämnden har nu tydligare inblick i hur diskrimineringsfall ska hanteras och vem dessa ska skickas vidare till. Frågetecknet som kvarstår är hur dessa eventuella fall ska tas in på bästa sätt. Denna mall finns även att hitta på hemsidan.



4.2.b En uppföljningsrutin ska etableras för att garantera att fallen behandlas

Målet är under arbete. En dialog med KTH har startats kring ansvar av utredning dock är inrapporteringen och insamlingen av fall samt uppföljningen bristfällig då problem kring sparande av känslig information finns.

THS ska vara aktivt normkritisk och självgranskande

5.1 Alla ska kunna känna att de får vara sig själva på sektionen

5.1.a Utreda hur sektionen ska uppnå och upprätthålla en hållbar alkoholnorm

Målet är uppnått. Jämlikhetsnämnden har skrivit ett PM om hållbar alkoholnorm och normkritiskt tänkande efter diskussion med CLW, Mottagningen, Balansvarig och ledamot för studiesociala frågor. Detta ska presenteras på SM 6, 2018 för att ta beslut i frågan.

5.1.b På sittningar inom sektionen samt med andra sektioner ska normer, såsom cis-normativa bordsplaceringar, motarbetas

Målet är uppnått. Jämlikhetsnämnden har skrivit ett PM om inkluderade sektionsaktiviteter och normkritiskt tänkande som ska presenteras på SM 6, 2018.

5.2 Uppmärksamma nuläget på sektionen med avseende på jämlikhetsfrågor

5.2.a Skapa en årlig uppföljning av de jämlikhetsmål som är genomförda för att utreda om målen har uppnått sin förväntade effekt

Målet är ej uppnått. Detta är ett omfattande mål som tyvärr har kunnats genomföras på grund av tidsbrist inom nämnden. Dock är det nämndens långsiktiga plan att detta ska genomföras.

THS ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt

6.1 Kommunikationen mellan sektionen och dess medlemmar ska vara tydlig och tillgänglig

6.1.a Förtydliga att alla medlemmar får komma på styrelsemötena

Målet är uppnått. Tid och plats för styrelsemöten läggs ut på sektionens facebookside och det informeras om att alla som vill får komma på dessa.

6.2. Alla ska ha samma möjlighet att påverka och göra sin röst hörd under sektionsmötet

6.2.a Under varje sektionsmöte ska en kort genomgång av mötesformalia hållas

Målet är uppnått. I början av varje möte håller talmannen en kort genomgång hur mötet går till. Det är viktigt att detta blir en återkommande rutin för talmannen.



6.2.b Skapa en lathund för mötesformalia som ska publiceras på hemsidan och ges ut under sektionmötena

Målet är ej uppnått. En lathund för mötesformalia saknas på hemsidan och bör därför läggas upp nästa verksamhetsår. På sektionmötena har lathundar delats ut.

6.2.c Information om hur en skriver och skickar in en motion till sektionmötet ska tillhandahållas i god tid innan sektionmötet till alla medlemmar

Målet är uppnått. Under våren hölls en motionsstuga och en mall hur man skriver en motion finns på hemsidan. Förslagsvis till nästa år så informerar man tidigt på året via sociala medier och motionstugor om hur man påverkar med motioner.

Jämlikhetsnämnden, Plan-grupp, 2018