

Utvärdering av JML-plan 16/17

THS organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald

1.1 Valprocessen ska formaliseras

1.1.a Alla poster som lysas av valberedningen ska läggas upp på Campus Competence eller liknande. Valberedningen 16/17

Målet är uppnått, det läggs upp på facebook men också på w-sektionen.se. Campus Competence kommer sluta att användas av THS och är därmed inte relevant längre.

1.1.b Det ska finnas en lista på frågor som alltid ska ställas av valberedningen vid val. Valberedningen 16/17

Pågående arbete som snart avslutas, frågorna ska snart läggas upp på hemsidan.

1.1.c Det ska finnas en postbeskrivning som är tillgänglig på sektionens hemsida samt facebook-grupp. Valberedningen 16/17

Målet är uppnått. Facebook – klart, hemsidan – postbeskrivningarna har skickats till kommunikationsansvarig och därefter lagts upp under Val-SM >Postbeskrivningar.

1.2 Mångfalden hos de mottagningsansvariga bör spegla mångfalden på programmet

1.2.a Lyfta fram exempel på icke-normativa mottagningsansvariga under rekryteringen. Valberedningen 16/17

Valberedningen har detta i åtanke, men kanske borde det framöver formuleras en rutin för att inte detta ska glömmas bort i processen.

1.2.b Sträva mot minst två stycken sökande till var och en av posterna i presidiet. Valberedningen 16/17

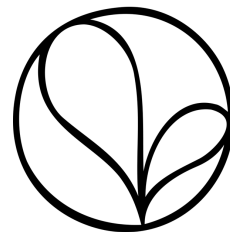
Valberedningen strävar såklart efter detta (men det går inte alltid att uppnå).

THS ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt

1. Programstuderande ska känna att det finns möjlighet att få stöd

1.a Ha minst ett event per verksamhetsår med studenthälsan om stresshantering och hälsa. Studiemiljönämnden 16/17

Målet har uppnåtts. Den 1 mars höll studiemiljönämnden en eftermiddagsaktivitet med aktiviteterna yoga och workshop om stresshantering. Det bjöds även på mat.



2. Gråttan ska ha en god studiemiljö

2.a Kommunicera reglerna kring Gråttan bättre till sektionsmedlemmarna. SOS 16/17.
Målet är inte uppnått. Planering har påbörjats och en plan om vilka regler och var de ska sättas upp i Gråttan finns. Arbetet har försenats på grund av ombyggnationen

2.b Undersöka möjligheten att installera ett ljudöra i Gråttan för att påvisa ljudnivån.
SOS 16/17

Målet är inte uppnått. Efter överläggning överenskomms det att först ska vi kontakta KTH om möjligheten sätta upp ljuddämpande material efter ombyggnationen. Om inte det går ska ett ljudöra köpas in och sättas upp i Gråttan.

Inom THS ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjligheter att ta del av THS verksamhet och organisation

1. Alla internationella studenter ska ha samma möjlighet att delta i sektionsrelaterade event som en svensktalande student

1.a Ha eventinformation både på svenska och engelska. Kommunikationsansvarig
16/17

Genomfört, information så som nyhetsbrev och eventinformation har skickats ut på både svenska och engelska.

1.b Översätta drinklistan och meny på pubar. CLW 16/17

Ej genomfört ännu.

2. Alla ska känna att de har möjlighet att engagera sig i sektionen

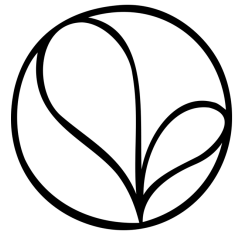
2.a Utreda möjligheten kring att införa engagemang på sektionen som inte är över ett helt år. Styrelsen 16/17

Styrelsen har lyft fram Bal-, BKW- eller Åre-ansvarig samt Buddy i W-inter som bra exempel på poster med delårsengagemang. Styrelsen menar också på att det ofta brukar gå bra att engagera sig i en nämnd kortare perioder än ett år.

3. Alla anslutande studenter ska kunna ta del av sektionens verksamhet

3.a Utreda hur anslutande studenter* skulle kunna integreras in i sina klasser. Jämlikhetsnämnden 16/17. * Studenter som, av någon anledning, kommer in på programmet senare under utbildningen. Exempelvis: Open-studenter från andra universitet osv.

Inte genomfört. Nämnden har inte haft utrymme för att undersöka denna fråga ännu, tas vidare till nästa år.



THS ska ha nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

1. Det ska gå att anmäla och driva diskrimineringsfall inom sektionen

1.1 Det ska vara lätt att göra en anmälan om diskriminering. Jämlikhetsnämnden 16/17

De två nedanstående målen täcker denna punkt då de har publicerats på hemsidan. Det ska aktivt annonseras om detta under året.

1.1.a Det ska göras ett tillgängligt diskrimineringsformulär, där anmälarens anonymitet garanteras Jämlikhetsnämnden 16/17

Avklarat och formuläret har publicerats på hemsidan.

1.2 Det ska finnas en välfungerande rutin kring hantering av diskrimineringsfall

1.2.a En mall ska upprättas kring hur en ska gå tillväga vid diskrimineringsfall Jämlikhetsnämnden 16/17

Avklarad och dokumentet har publicerats på hemsidan.

1.2.b En uppföljningsfunktion ska etableras för att garantera att fallen behandlas Ledamot för studiefrågor 16/17

På grund av oklarheter angående vem som har huvudansvar i diskrimineringsfall har detta inte uppnåtts.

THS ska vara aktivt normkritisk och självgranskande

1. Alla ska kunna känna att de får vara sig själva på sektionen

1.a Håll en föreläsning om inkludering som är öppen för alla Jämlikhetsnämnden 16/17

Ej genomfört.

2. Uppmärksamma nuläget på sektionen med avseende på jämlikhetsfrågor

2.a Presentera resultatet av enkäten för sektionens medlemmar Jämlikhetsnämnden 16/17

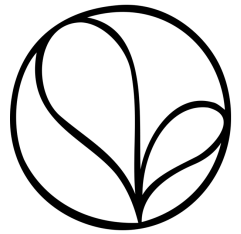
Enkätens svar planeras att redovisas på Wal-SM 17.

THS ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt

1. Kommunikationen mellan sektionen och dess medlemmar ska vara tydlig och tillgänglig

1.a Efter varje styrelsemöte så ska det publiceras en kort sammanfattning av mötet på hemsidan. Sekreterare 16/17.

Målet har uppnåtts, sekreterare hänvisar dock till kommunikationsansvarig i frågan.



1.b Efter varje sektionsmöte så ska det publiceras en kort sammanfattning av mötet på hemsidan Sekreterare 16/17

Målet har uppnåtts, sekreterare hänvisar dock till kommunikationsansvarig i frågan.

1.c Alla dokument som publiceras på hemsidan ska läggas ut både som PDF och Word-fil för att öka tillgänglighet. Kommunikationsansvarig 16/17

Målet har uppnåtts.

1.d Förtydliga att alla medlemmar får komma på styrelsemötena. Styrelsen 16/17
Delvis (sporadiskt) uppfyllt. Det skrivs på sektionens "likesida" då styrelsemöten ska ske. Kanske inte alltid framgår att alla får komma.