

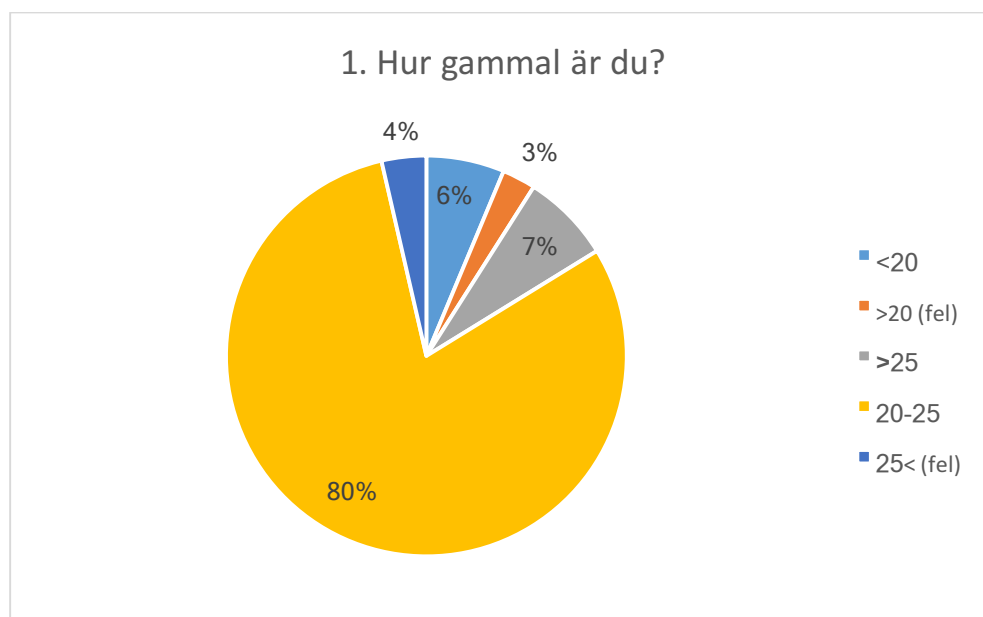


# Nulägesanalys av Jämlikhetsläget 16/17

Denna analys är ett resultat av den Enkät om jämlikhet, mångfald och likabehandling på sektionen för energi och miljö och är författad av Alva Helin, Timmy Rosendal, Jenny Trinh och Caroline Eliasson. Analysen är uppdelad i tre delar, (1) respondenterna, (2) resultat av nulägesanalysen och (3) slutsatser. Den första delen går igenom de frågor som respondenterna har besvarat så vi vet vilka de som svarade på enkäten är i stora drag. Den andra delen går igenom de frågor som respondenterna har svarat på angående det upplevda jämlikhetsläget på sektionen. Den tredje delen sammanfattar nulägesanalysen och jämför den med analysen som genomfördes förra verksamhetsåret och dra slutsatser utifrån det.

## 1 Respondenterna

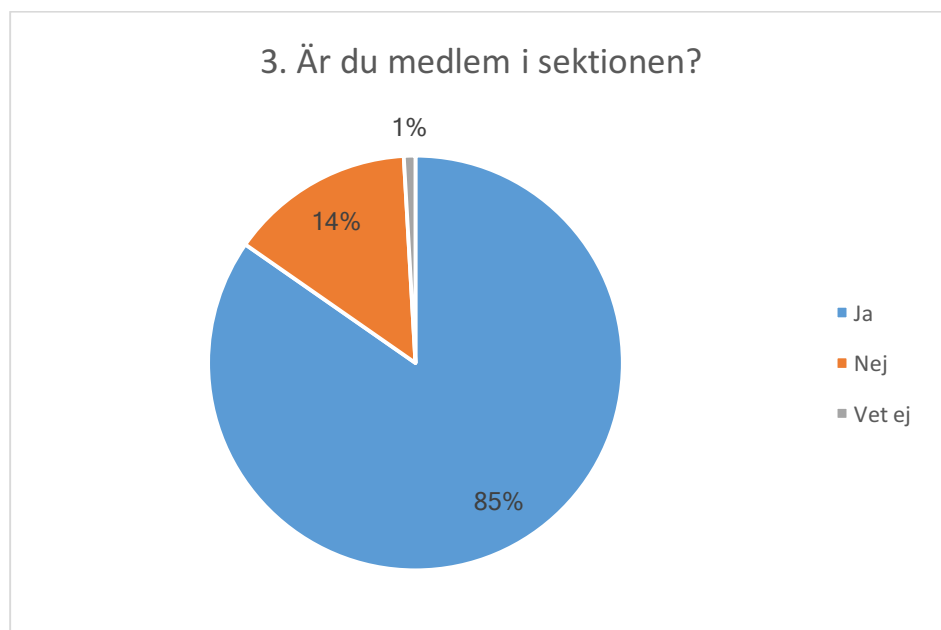
Totalt så svarade 112 stycken personer på enkäten och de flesta respondenterna är mellan 20–25 år, vilket kan ses i Figur 1. Det ska tilläggas att ålderangivelsen var fel i början när enkäten skickades ut så den data som samlades in på ålder är inte helt tillförlitlig. Felen är markerat i Figur 1. Vidare så identifierades en majoritet av respondenterna sig som kvinna (Figur 2), en majoritet är sektionsmedlemmar (Figur 3) och en majoritet flyttade även till Stockholm i samband med studierna (Figur 4). En majoritet har även deltagit på gasquer, torsdagspubar och mottagningen det senaste året, vilket visas i Figur 5.



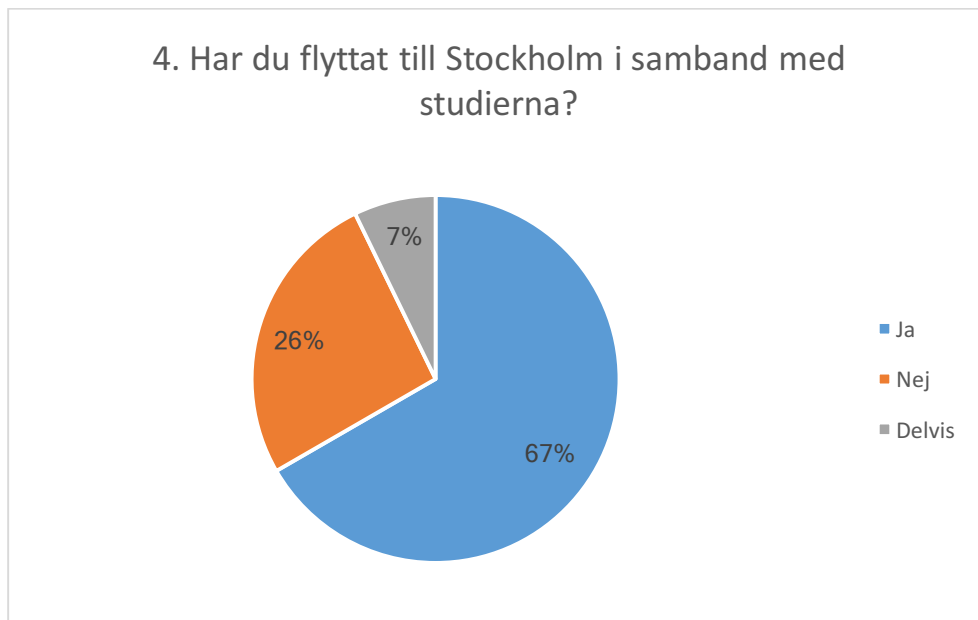
Figur 1. Åldern på respondenterna



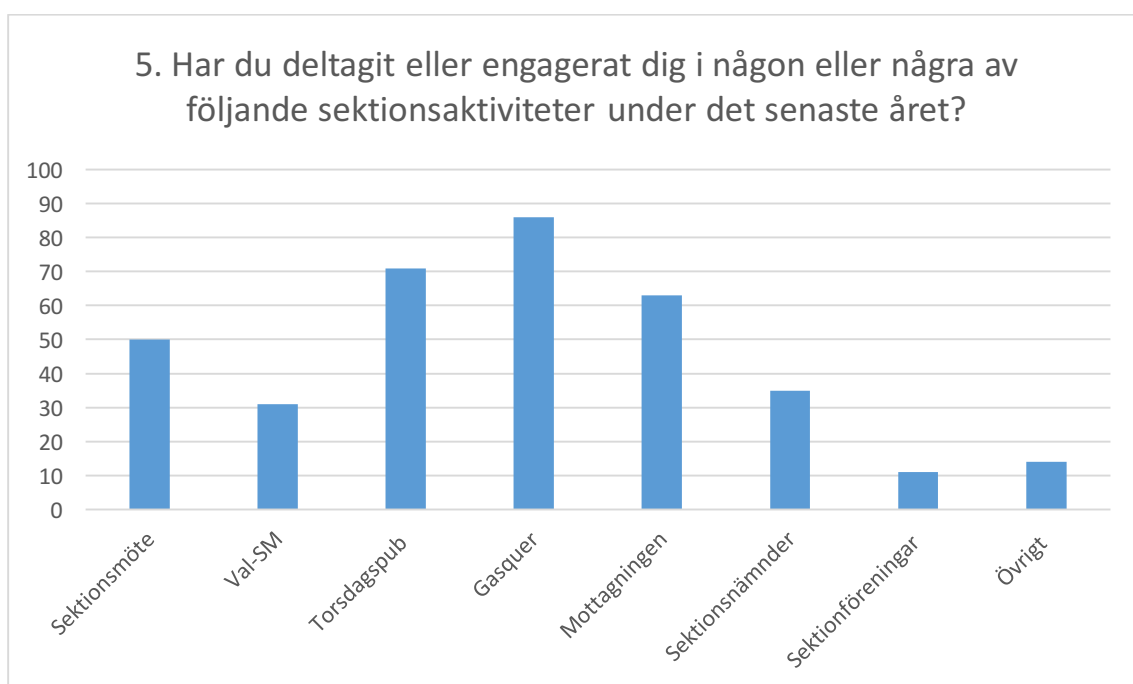
Figur 2. Respondenternas könstillhörighet.



Figur 3. Andelen av respondenterna som är sektionsmedlemmar



Figur 4. Andelen respondenter som flyttat till Stockholm i samband med studier.



Figur 5. De sektionsaktiviteter som respondenterna deltagit i under året.



## 2 Resultat av nulägesanalysen

Upplever du att alla likabehandlas på sektionen?

Generellt sett anser de som svarat på enkäten att folk likabehandlas i sektionen, där 86% svarat ja och 14% svarat nej, vilket kan ses i Figur 6. I samband med nej-svaren har det inkommit en del kommentarer där det uppfattas att alla inte alls behandlas lika i sektionen. Någon anser att detta beror på samhällsstrukturen i stort, där även könet spelar roll, någon anser dessutom att det vore osannolikt att alla likabehandlas.

Någon anmärkte på att det råder en hetero- och cisnorm främst under finsittningar med hänsyn på bordplacering med bordsherre/dam, där detta blir extra påtagligt på sittningar med andra sektioner men där förbättringar även har skett framförallt på W:s sittningar. Någon upplever även att en del är arroganta och ouppmärksamma gällande andras bakgrund, där det även råder grupperingar gällande etnisk tillhörighet.

En återkommande punkt tycks även vara att folk med annan politisk åsikt än majoriteten ofta blir behandlade annorlunda, där det förekommer frågesättningar och nedtryckningar, samt att personen ofta blir dömd. Någon upplevde även att detta bl.a. förekommer inom styrelsen och på SM, samt att alla inte tycks vara välkomna på mötena om en inte går på varje möte där det upplevs som att en är en mindre värd sektionsmedlem.

Det upplevs även av ett fåtal att folk i äldre årskurser ofta ger ett intryck av att de är bättre än folk i årskurser under dem, att det anses att en inte har "rätt" att tycka något på grund av vad de anser vara bristande kunskap.

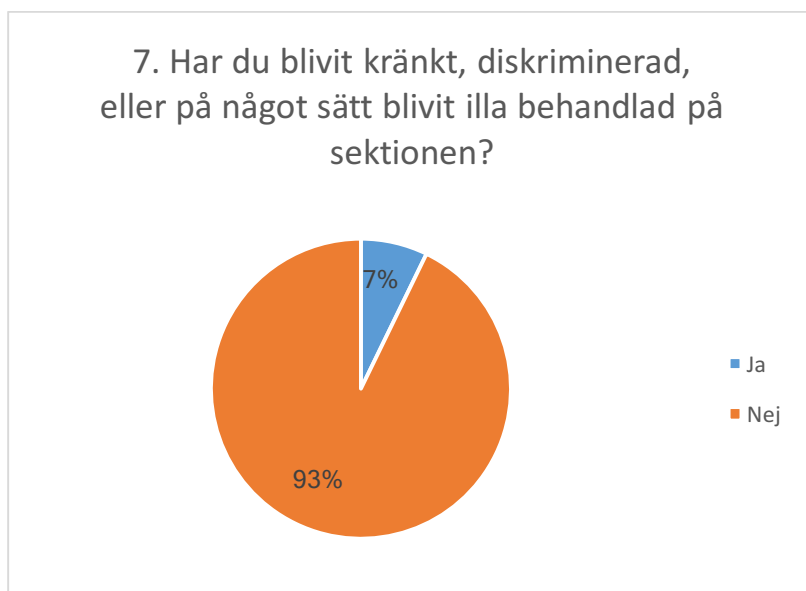




Figur 6. Andelen som upplever att alla likabehandlas.

Har du blivit kränkt, diskriminerad, eller på något sätt blivit illa behandlad på sektionen?

En stor majoritet av respondenterna har inte blivit kränka, diskriminerade eller illa behandlade på sektionen, vilket kan ses i Figur 7. De som svarade att de hade blivit det nämnde att det var av lärare och studenter. Någon upplever att mobbning förekommer på sektionen och att personer som har höga positioner och med makt inom sektionen också har "taskig attityd" och att hen inte känner sig sugen att vara sektionsaktiv på grund av detta



Figur 7. Andelen av respondenterna som har känt sig diskriminerande

8. Hur upplever du sektionslokalen? Vilken stämning råder, och upplever du att det är en lokal för alla?

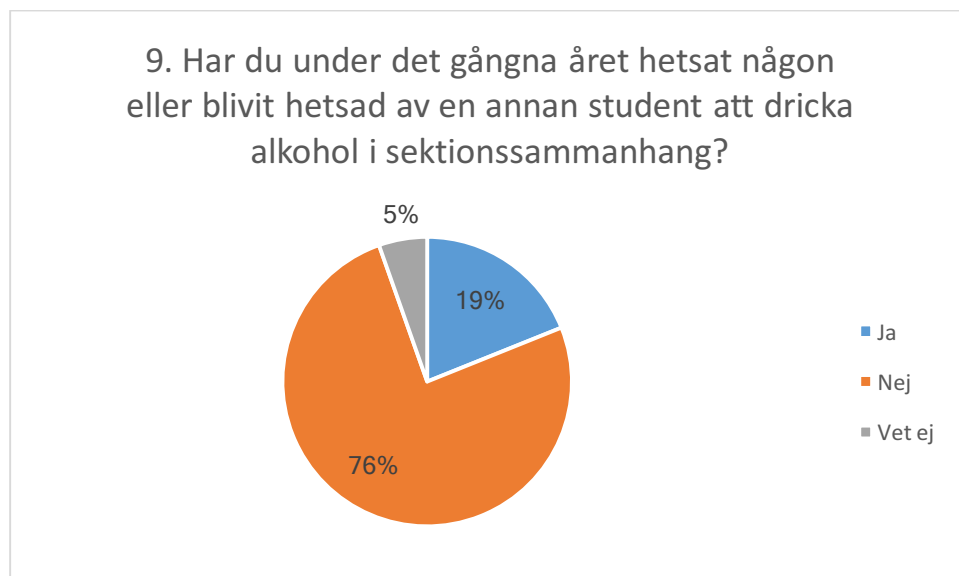
Många lyfter arbetsmiljön som ett problem Gråttan, och då framförallt ljudnivån. Även lokalens utformning kritiseras av många, då den anses vara för liten, tråkig och ofräsch. Många anser att Gråttan är en plats för alla och att stämningen är bra där, dock så anser många också samtidigt att det mer är en lokal för sektionsengagerade och framförallt för CL-sektionen. Någon lyfter att Gråttan inte är lika välkomnande för utbytesstudenter som för nationella studenter.

9. Har du under det gångna året hetsat någon eller blivit hetsad av en annan student att dricka alkohol i sektionssammanhang?

En majoritet av de som svarat har inte upplevt att de har hetsat någon eller själva blivit hetsade att dricka alkohol. Av de som de blivit hetsade eller själva hetsat så anser många att det sker i vänskaplig ton och att den blir mer påtaglig under till exempel gasquer och



mottagningen. En påpekar att det oftast sägs att det är ok att inte dricka men att kulturen och jargongen på sektionen motbevisar det.



Figur 8. Andelen av respondenterna som på något vis varit med om alkoholhets

10. Har du under det gångna året känt dig ifrågasatt på grund av din alkoholkonsumtion?

Generellt upplevs det att en aldrig har blivit ifrågasatt där 79% upplevt det på detta vis. Det finns dock även folk som svarat ja på denna fråga, där någon känt att de blivit ifrågasatt pga. att de druckit för lite men att det bara har hänt någon enstaka gång samt att en som upplevt det inte kände sig pressad vid ifrågasättandet. 5% har blivit ifrågasatta för att de druckit för mycket, någon har tryckt på att det är många som har upplevt detta under mottagningar och att det är problematiskt. 4% upplever att de har blivit ifrågasatta eftersom att de inte dricker något alls, där någon upplevde att en som nykterist ofta får besvara samma frågor om varför.



Figur 9. Andelen som blivit ifrågasatta för sin alkoholkonsumtion.

#### 11. Upplever du att sektionen är en plats för alla?

Många av respondenterna anser att sektionen är en plats för alla, där alla personer kan engagera sig om de så vill. Någon anser att det är svårt att komma in i sektionen om man inte varit med från början, eller om man inte har gått med i en nämnd. Några anser att sektionslivet bara är till för vissa grupper. Exempel som ges är människor med vit hy, personer med vissa politiska åsikter och personer som vill engagera sig mycket. Någon anser att på sektionsmötet så finns det personer som försöker tvinga på sin åsikt på alla på mötet, och som ser ner på personer som inte går på alla sektionsmöten. Någon upplever det även som diskriminerade att vissa nämnder har en urvalsprocess och därför exkluderar vissa att vara med i just den nämnden.

#### 12. Kan du beskriva en stereotyp av en person på vårt program?

Ett flertal stereotyper har identifierats. Studerande på energi och miljöprogrammet beskriver sig själva som vegetarianer, semi-vegetarianer eller som personer som älskar kött. Vidare så beskrivs studenterna som vita tjejer med medelklassbakgrund som har föräldrar som har akademisk utbildning, som saknar funktionshinder och är från Stockholm. Studenter på energi och miljö har en kånken, äter ur glasmåttlådor har en metallvattenflaska och tygkassar. De har ett intresse av teknik och miljöfrågor. De har också höga prestationskrav, många bollar i luften, är målinriktade, är studiemotiverade, engagerade, kärleksfulla och utåtriktade. De är även "politiskt korrekta" (PK), feminister och anser att jämlikhetsfrågor är viktiga.

#### 13. Känner du att det finns en fråga som du skulle vilja att Jämlikhetsnämnden på sektionen ska driva nästa år?

Frågor som respondenter ville att Jämlikhetsnämnden skulle driva.

- Integrera internationella studenter i sektionen i samarbete med W-inter.



- Inkludering av transpersoner, genom att hålla en inkluderande gasqueteori!
- Jobba för att öka mångfalden av sökande till programmet
- Hur studenter som bytt program, och kommit in senare i programmet,

### 3 Slutsatser

Generellt sett så ser Jämlikhetsläget bra ut på sektionen. Detta för att det är relativt få personer som känt sig diskriminerade, illa behandlade, kränkta eller alkoholhetsade. Många upplever också att alla likabehandlas på sektionen, att sektionen är en plats för alla samt att sektionslokalen, Gråttan, är en plats för alla. Det finns dock en del identifierade problem, se Tabell 1. Det finns några skillnader identifierade från föregående års enkät, dom är:

- Fler anses att personer likabehandlas på sektionen.
- Marginellt färre har blivit kränkta eller upplevt sig diskriminerade.
- Marginellt fler har känt sig alkoholtestade eller alkoholhetsat själva

Tabell 1. Identifierande problem på sektionen.

<b>Likabehandling</b>	Det råder en hetero och cisnorm på finsittningar som sektionen har tillsammans med andra sektioner.
	Det finns grupperingar inom sektioner med avseende på etnisk tillhörighet.
<b>Sektionslokalen</b>	Dålig arbetsmiljö, framförallt hög ljudnivå.
	Upplevs inte som en plats för alla studenter på Energi och miljö, utan mer en plats för studenter på Civilingenjör och lärare och sektionsengagerade.
<b>Alkohol</b>	Det sägs att det är lugnt att man inte dricker alkohol, men kulturen är ändå inte tillåtande.
	Nykterister måste besvara frågor på varför de är nykterister.
<b>Sektionen</b>	Upplevs bara vara till för vissa grupper av personer.
	Det finn en grupp personer på sektionsmötet som tvingar på sina åsikter på andra och som ser ner på personer som inte går på sektionsmöten.
	Det förekommer att personer på höga positioner inom sektionen utsätter andra för mobbing.