



Verksamhetsberättelse

Sektionen för Energi och miljö
För verksamhetsår 15/16

Innehåll

Introduktion	3
Styrelsen	4
Övrigt.....	6
Ekonomin	6
Kommunikation	7
CL – Sektionen för Civilingenjör och Lärare	8
Ettans representant	9
Mottagningen	9
CLubWästeriet	10
Studiemiljönämnden	11
Programansvarig student	12
Näringslivsgruppen	13
Idrottsnämnden	14
Jämlikhetsnämnden	14
Energy and Environmental Internships Abroad (ENIA)	15
Sektionslokalsansvarig och skyddsombud	15
De Som Säljer Grejer	15
W-inter	16
Konstverket	17
Sektionshistoriker	17

Introduktion

Detta dokument är verksamhetsberättelsen som redogör för den verksamhet som W-sektionen har drivit under verksamhetsåret 2015/2016.

Ansvar för att skriva verksamhetsberättelsen har legat hos det verksamhetsårets sektionsordförande, men har fyllts i av alla förtroendevalda som har relevanta delar i dokumentet. Verksamhetsberättelsen har skrivits med grund ur verksamhetsplanen, där varje mål har besvarats med antingen *uppfyllt*, *delvis uppfyllt* eller *inte uppfyllt*, följt av en kort kommentar som förklarar varför målet är uppfyllt eller inte där det har varit möjligt.

Styrelsen

Följande mål är kopplade till hela styrelsens arbete och har varit hela styrelsens ansvar att uppfylla.

- **Att det ska vara lätt och belönande att gå på sektionmöten och andra sektionsaktiviteter.**
Delvis uppfyllt, vi har inte gjort någonting nytt för att uppfylla detta mål utan har fortsatt med samma arbete som förra året, det vill säga med teman på sektionmöten och så vidare. Vi har haft närvarorekord under några SM vilket tyder på att sektionsmedlemmarna har ansett det värt och givande att gå på sektionmötena.
- **Att fortsätta samarbetet med andra W-sektioner i landet**
Uppfyllt, i höstas var W-Lund och W-Uppsala hos oss och i våras åkte vi till Uppsala.
- **Att genom representationsbudgetposten öka representationen av W-förtroendevalda på olika event**
Uppfyllt, styrelsen har representerat vid tre olika tillfällen i år - Elektros och kemis kristallbröllop, Elektro och Medicintekniks vårbal och Bergs sommarbal. Detta är fler tillfällen än förra året.
- **Att införa regelbundna styrelsemöten cirka varannan vecka**
Inte uppfyllt, styrelsemötena har detta år varit ungefär var tredje vecka, ibland längre och ibland kortare mellan varje möte. Det har varit svårt att koordinera möten när styrelsen består av så många personer.
- **Att inspirera studenter till att starta nämnder, föreningar eller evenemang av olika typer**
Uppfyllt, under året har det skapats en nämnd (WAM) och en förening (Wrålet). I skapandet av båda dessa har styrelsen ställt sig mycket positiv och medlemmar i styrelsen har agerat bollplank i skrivandet av motioner och dylikt.
- **Att kommunikation sker mellan sektionens nämnder, även de som inte är med i styrelsen**
Delvis uppfyllt, Studienämnden (inkluderat PAS), Jämlikhetsnämnden och W-inter har haft ett mycket bra samarbete i år där de tillsammans planerade Programdagen. De nämnder som inte är med i styrelsen har haft en kontaktperson i styrelsen, men det finns inget sätt att mäta om kommunikation har skett.
- **Att införa en fanbärare som blir medlem i THS Fanborg**
Uppfyllt, sektionen har nu en fanbärare och en vice fanbärare som är medlemmar i THS Fanborg och som representerar sektionen vid högtidliga tillfällen där fanan skall visas upp.
- **Att se till att det är fördelaktigt för programstuderande att vara sektionsmedlemmar**
Oklart om detta är uppfyllt, styrelsen och andra engagerade i sektionen har sett till så att det ska vara billigare för sektionsmedlemmar att köpa biljetter till olika evenemang än för icke-sektionsmedlemmar till exempel, men inga ytterligare åtgärder har tagits i år för att uppfylla detta.
- **Att styrelsen är insatt i JML-arbetet och ser till att JML-planen följs**

Uppfyllt, under detta år har jämlikhetsnämndens ordförande suttit med i styrelsen och styrelsen anser att detta kan likställas med att styrelsen har varit insatt i JML-arbetet och att JML-planen har följts. Det har även arbetats med att ta fram en ny JML-plan.

- **Att ta fram en plan för hur sektionen ska se till att upprätthålla kontakten med examinerade studenter (alumni)**

Uppfyllt, under året har nämnden WAM, W:s Alumn- och Mentorskapsnämnd, bildats med syftet att skapa ett kontaktnät mellan sektionen och alumner. Nämnden har under vårterminen (den tid som den funnits) haft åtminstone ett evenemang med från programmet utexaminerade studenter.

- **Att tillgängliggöra kommunikationen inom sektionen**

Uppfyllt, alla dokument som mejlats ut till sektionen har alltid varit i ett läsbart format. Viktig information har skickats ut i ett informationsmedium där alla medlemmar kan läsa den.

- **Att uppmuntra sektionsengagemang genom att göra det både roligt och givande**

Uppfyllt, i år har arbetet med att göra sektionsmötena roligare genom teman fortsatt. Detta visade sig genom att vi hade närvarorekord ett SM! Styrelsen väckte även liv i styrelsens instagramkonto genom att ha en kampanj där varje styrelsemedlem ansvarade för en vecka vardera. Detta var för att visa hur ens liv ser ut om man är engagerad i sektionen. Eftersom vi valde alla förutom två förtroendeposter under det här verksamhetsåret tyder styrelsen det som om kampanjen haft effekt och att många var taggade på att engagera sig.

- **Att upprätthålla en god kontakt med THS Centralt och de andra sektionerna. Ett konkret exempel på detta kan vara att skicka julkort**
- Delvis uppfyllt, inga julkort skickades men styrelsen har försökt representera mer vilket kan ses som ett sätt att vårda kontakten mellan oss och andra sektioner.

- **Att utreda möjligheten att byta från jubileum varje år till vart femte år**

Uppfyllt, det fattades även beslut om att sektionen inte kommer att fira sexårsjubileum nästa år utan istället att ha en vårbal med Bergs. Sektionen kommer börja spara en liten summa varje år till sektionens tioårsjubileum istället.

- **Att öka de studiesociala aktiviteterna samt öka spridningen och variationen på dessa**

Inte uppfyllt, det har inte uppkommit några nya typer av sociala aktiviteter under året.

- **Att öka engagemanget hos sektionsmedlemmar**

Uppfyllt, detta kan mätas till exempel genom antalet sökande till olika förtroendeväldsposter men också i hur många som valt att engagera sig i nämnder (vilket varit ganska högt i majoriteten av nämnderna i år).

- **Att se över sektionens struktur och valprocess**

Uppfyllt, styrelsens struktur har ändrats. Valberedningen har även jobbat på standardfrågor som ska ställas till kandidaterna vid val.

- **Att verka för att inkludera internationella studenter i sektionen**

Delvis uppfyllt, det fattades slutligen beslut av KF att mastersprogrammet Sustainable Technology ska vara en del av W-sektionen. Dock har det inte tagits några aktiva åtgärder för att inkludera dessa nya medlemmar i sektionen förutom de aktiviteter som W-Inter har haft.

- **Att bjuda in styrelserna för de andra sektionerna på event som sektionen arrangerar**

Uppfyllt, alla sektionsstyrelser på THS blev inbjudna till sektionens femårsjubileum och till n0llegasquen. .

- **Att styrelsen ska synas under mottagningen**

Uppfyllt, styrelsen hade en väldigt lyckad "Sektionens dag" under mottagningen i år. Styrelsen fokuserade på att inte sprida så mycket information, utan istället på att ha roligt med n0llan och visa att det är roligt att engagera sig i sektionen.

- **Att öka samhörigheten mellan de olika årskurserna**

Inte uppfyllt, förutom de aktiviteter och evenemang som funnits i sektionen tidigare år har inga nya bildats för att öka samhörigheten mellan de olika årskurserna.

Övrigt

Andra saker som styrelsen har gjort men som inte varit kopplade till verksamhetsplanen är att börja jobba på en ny struktur till verksamhetsplanen, där tanken är att den ska vara mer utformad som THS Centralts med mer väldefinierade mål och inte som en arbetsbeskrivning som den har varit hittills. Med denna utformning är förhoppningen för styrelsens sida att det ska bli enklare att på riktigt uppdatera verksamhetsplanen varje verksamhetsår (att man inte bara ska kopiera förra verksamhetsplanen) och att den också ska bli kortare. För att komplettera verksamhetsplanen har ett dokument Arbetsbeskrivning skapats. Det har även hållits en förtroendevaldsutbildning för alla nya förtroendevalda (som kliver på 16/17), där fokus lades på vad sektionen är, vad som är bra när en sektionsarbetar, allmänna ekonomiska saker och JML-frågor.

Ekonomi

Följande mål är kopplade till sektionens ekonomiska verksamhet och därigenom vice sektionsordförandes arbete.

- **Att fortsätta arbetet med att skapa en enkel och tydlig struktur för sektionens ekonomi**

Uppfyllt, det har skapats en ny struktur för budgeten, där en rambudget och detaljbudget är inkluderad. Har även ordnat upp bland kostnadsställena i Fortnox, så att det inte längre finns massor olika kostnadsställena för samma typ av kostnad.

- **Att planera för långsiktiga utgifter, till exempel jubileum**

Uppfyllt, i samarbete med resten av styrelsen har en plan för ett 10års jubileum påbörjats. Styrelsen har inte identifierat några andra långsiktiga utgifter där ett sparande kan vara nödvändigt.

- **Att tydliggöra för nämnder och förtroendevalda att dessa har pengar att spendera på valfria aktiviteter**

Uppfyllt, sektionen ekonomiskt ansvariga tillika vice ordförande har arbetat relativt nära med de olika nämnderna och uppmuntrat dessa till programförbättrande aktiviteter.

Kommunikation

Följande mål är kopplade till kommunikationen inom sektionen och utåt, och därigenom starkt kopplade till kommunikationsansvarigs arbete.

- **Att arbeta för att sektionens hemsida ska vara lättnavigerad, väl uppdaterad och innehålla relevant information för alla parter**

Inte uppfyllt, sektionens hemsida är lättnavigerad sedan innan men inga särskilda ansträngningar har gjorts för att se till så att hemsidan hålls uppdaterad med hög frekvens med saker som händer på sektionen. Vi är av uppfattningen att detta kommer gå bättre nästa verksamhetsår när ansvarsposterna för kommunikationsansvarig och webmaster slås ihop till en och samma post.

- **Att fortsätta arbeta för att kontinuerligt framföra information från THS Centralt till sektionen**

Uppfyllt, det har inte kommit jättemycket information från THS Centralt, men den som kommit in har förts vidare till sektionens medlemmar.

- **Att fortsätta arbetet med en enhetlig kommunikation både inom sektionen och utåt**

Delvis uppfyllt, kommunikationsansvarig har försökt att synas mer i sektionen för att folk ska ha lättare förstå vem de ska gå till om de vill ha ut information.

- **Att tillsammans med CL ta fram tydliga regler för affisivering i Gråttan**

Inte uppfyllt, detta dels för att det var otydligt om CL hade kommunikationsansvarig, samt att det inte varit något problem med affisivering under året.

- **Att på ett enkelt och tydligt sätt informera om viktiga event i sektionen**

Uppfyllt, det har skett främst via nyhetsbrev och Facebook.

- **Att undersöka möjligheten att uppmärksamma sektionsmedlemmars bedrifter**

Delvis uppfyllt, det har kommit utmärkelser som kompisstipendiet som uppmärksammar sektionsmedlemmarnas bedrifter. Det skulle vara roligt att utveckla detta koncept något mer fast göra det för endast W.

CL – Sektionen för Civilingenjör och Lärare

Följande mål var generella för hela sektionens verksamhet och har jobbats på av både styrelsen och andra förtroendevalda.

- **Att aktivt arbeta för trivsel i sektionslokalen**
Uppfyllt, förutom den regelbundna städningen som sker av sektionernas respektive ettan har det även tillkommit regler för hur ofta kylskåpet och kvarglömda saker ska städas bort. Sektionernas sektionslokalsansvariga har också utfört en undersökning på hur man skulle kunna göra sektionslokalen trivsammare. Gråttboken har också uppdaterats under året.
- **Att arbeta för att styrelserna för sektionerna ska lära känna varandra och ha en god kommunikation, genom att ha minst en träff med båda styrelserna**
Inte uppfyllt, de både sektionernas ordförande och vice ordförande har under året haft regelbundna träffar, men det har inte skett några möten med alla i styrelserna. Det var tänkt att det skulle ordnas en helg på Osqvik för styrelserna och förtroendevalda i båda sektioner, men detta skedde aldrig på grund av brist på personer som skulle kunna planera eventet.
- **Att de delar i JML-planen som är gemensamma med CL ska upprätthållas och uppdateras tillsammans med CL under året**
Uppfyllt, detta har gjorts helt enkelt.
- **Att gemensamma aktiviteter, utöver pubverksamheten, ska anordnas minst en gång per termin**
Delvis uppfyllt, sektionerna har en gemensam idrottsverksamhet där det har skett aktiviteter ungefär två gånger i veckan. Utöver detta och pubverksamheten har nog inga särskilda event anordnats.
- **Att NLG och PRAS för ett samarbete vid gemensamma aktiviteter i sektionslokalen**
Delvis uppfyllt, kommunikationen mellan dessa två nämnder har inte varit optimal under året men när det har behövts samarbete har detta skett.
- **Att sektionerna anordnar gemensamma aktiviteter under Mottagningen**
Uppfyllt, exempel på dessa är Samboärtan och diverse lekpass.
- **Att utveckla fortsatt god kommunikation mellan W:s styrelse, CL:s styrelse och CLW samt öka informationen kring CLW**
Delvis uppfyllt, kommunikationen mellan sektionerna har varit fortsatt bra men det har inte gjorts någonting särskilt för att utveckla den. Gällande CLW lade båda sektionerna in i sina verksamhetsplaner för nästa verksamhetsår (16/17) att det ska vara ett mål att komma på ett sätt att ekonomistyra CLW. Detta för att ge en ekonomisk trygghet till CLW men också öka transparensen.

Ettans representant

Följande mål har jobbat på av den styrelseledamot som har varit Ettans representant.

- **Att ettan enkelt via Ettans representant kan ta kontakt med styrelsen i alla ärenden**
Uppfyllt, kontakten har fungerat smidigt och naturligt.
- **Att informera ettan om vad som händer och vilka aktiviteter som anordnas i sektionen**
Uppfyllt, bland annat via sociala medier.
- **Att kontinuerligt informera och påminna ettan om viktiga saker som händer såsom kursanmälningar och kursutvärderingar**
Uppfyllt.
- **Att sprida kunskap kring sektionsengagemang i ettan**
Uppfyllt, via att uppmuntra engagemang i sektionen har flera personer sökt uppdrag.

Mottagningen

Följande mål har hört mottagningen till och har verkställts av mottagningspresidiet.

- **Att främja sammanhållning inom sektionen samt mellan mottagare och n0llan**
Uppfyllt, kontakten mellan mottagare och n0llan var helt fantastiskt bra! Genom deltagande på alla aktiviteter och positiv inställning till allt.
- **Att ha en god alkoholkultur under Mottagningen**
Delvis uppfyllt, alla mottagare hade en bra inställning till alkoholen, men samtidigt var det en n0llan som kände pressen under något tillfälle. Även här sker mycket av det tryck som finns från n0llan själva, då gäller det ju att mottagarna går in och vågar säga emot istället för att förvänta sig att alla n0llan ska våga göra det själva. Men i helhet låg det på en bra nivå!
- **Att lyfta fram det positiva med sektionsengagemang**
Uppfyllt, i helhet pratades det positivt om sektionsengagemang och detta lyftes även under Sektionens dag under mottagningen.
- **Att samarbeta med och anordna gemensamma aktiviteter med CL och andra sektioner**
Uppfyllt, men detta kan förbättras! Många gemensamma aktiviteter med CL, främst genom en gemensam gasque och gemensamma lekpass, även kontakten med data uppfylldes genom data-banketten. Det är dock svårt att balansera "lära känna sin egen sektion" med att "lära känna andra sektioner" samtidigt som alla ska känna sig bekväma och trygga med att delta i allt.
- **Att tydliggöra att alla aktiviteter under Mottagningen är frivilliga**
Uppfyllt, det kommer dock alltid vara svårt att uppfylla helt då det många gånger sker ett tryck från övriga n0llan och inte från mottagningen i sig. Mottagare måste vara uppmärksamma helt enkelt.

- **Att under mottagningen avsätta tid till presentation av sektionens styrelse, nämnder och föreningar**
Uppfyllt, gjordes flytande under hela mottagningen men främst under en heldag då styrelsen själva planerade vad som skulle informeras. Det hjälper mycket att ha folk i styrelsen med som mottagare också.
- **Att utgå från sektionens värderingar och arbeta för jämlikhet och likabehandling**
Uppfyllt. Tack vare Jämlikhetsnämndens ordförande var detta någonting som tänktes på mycket under planering och under själva mottagningen. Dock kan det utvecklas mycket mer, men det var ett startskott i alla fall!
- **v Att undersöka möjligheterna att ha ett samarbete med W-Inter för internationella studenter under mottagningen**
Ej uppfyllt, en miss i kommunikationen mellan W-inter och mottagningspresidiet. Måste tas tag i under ett tidigare stadie.

ClubWästeriet

Följande mål har varit kopplade till sektionens nämnd CLW och är därigenom kopplade till klubbmästarens arbete.

- **Att i slutet av läsåret anordna en gasque för alla studenter i årskurs 5**
Uppfyllt, gasquen anordnades i maj i lilla gasque och det blev en fin kväll med tre rätters. Eftersläppet tog plats i Gråttan. Planering inför gasquen gjordes som ett samarbete mellan klubbmästare 15/16, klubbmästare 16/17 samt två personer från W11.
- **Att anordna en Ovvegasque tillsammans med DSSG**
Uppfyllt, ovvegasque anordnas i början av december. Detta var dock något sent kan anses, men då ovvarna beställdes sent och då CLW hade många andra event under denna tid blev datumet satt sent.
- **Att anordna en sektionssittning per termin**
Uppfyllt, CLW anordnade halloweengasque på hösten, samt en på-spåret-gasque och DPR under våren.
- **Att anordna pub varje torsdag samt några fredagspubar**
Uppfyllt till största mån. Några torsdagspubar uteblev på grund av personalbrist, men vissa veckor hade vi pub både torsdag och fredag, vilket kan ses som kompensation.
- **Att arbeta för att sektionen i första hand ska använda sig av CLW vid arrangerandet av fester och andra event**
Uppfyllt, de som har velat anordna pubar har CLW varit hjälpsamma gentemot. Exempelvis anordnas en open mic pub på begäran från en person i CL. CLW anordnade även en BKW-pub, samt spexpub för att nämna några.
- **Att det är tydligt att CLW finns till för både W-sektionen och CL-sektionen**
Uppfyllt, det har jobbat gentemot detta då CLW bland annat anordnat pubar på förfrågan från både CL och W. Detta kan väl dock alltid jobbas gentemot i större mån.

- **Att fokusera på att locka blandade målgrupper till pubarna**
Uppfyllt, CLW anser att CLW jobbat mot detta mål konstant under året då många olika pubar med olika teman varje vecka ha anordnats i syfte att så många som möjligt skall hitta någon pub att gå på. Det har även serverats olika typ av mat varje vecka för att alla ska känna att de får något de vill ha, samt vegetariska och veganalternativ har alltid erbjudits.
- **Att synliggöra CLW på campus samt hålla kontakt med andra sektioner**
Delvis uppfyllt, genom att gå på pubråd har CLW visat upp sig på campus, samt att CLW har deltagit i n0llepubrundan, anordnat tentapubar och deltagit i valborgspubrundan då många människor utifrån kommer till Gråttan och ser CLW. Viss kontakt har hafts med Elektrosektionen och CLW anordnade en gasque tillsammans med Datasektionen (DPR), men detta är något man kan jobba ännu mer mot.
- **Att tydliggöra för sektionsmedlemmar att möjligheten att anordna gasque för sektionsmedlemmar med hjälp av CLW finns**
Delvis uppfyllt, detta kan så klart tydliggöras ännu mer genom affischering, eller inlägg på Facebook.

Studiemiljönämnden

Följande mål är kopplade till Studienämndens och Studienämndens ordförandes (SNO) arbete.

- **Att programmet och kurserna utvärderas efter varje period och termin.**
Delvist uppfyllt, programmet har utvärderats varje termin med terminsutvärderingar och vid verksamhetsårets slut var båda terminsutvärderingarna sammanfattade och vidarebefordrade till kansliet. Men för varje period har det bara varit lärarnas egna utvärderingar som har gjorts.
- **Att studiemiljönämnden blir mer synlig och attraktiv för studenterna på programmet, samt att studienämnden får en långsiktigt hållbar struktur.**
Delvis uppfyllt, Studienämnden har varit mer synlig genom nämndveckan, valveckan, studiefrukostar, programdagen osv. men har inte fått en mer hållbar struktur. Dock har nämndens struktur varit ett stort fokus i överlämningen till nästa SNO.
- **Att Studiemiljönämnden träffas minst en gång per period.**
Uppfyllt, Studienämnden har träffats minst en gång per period.
- **Att det är ett öppet klimat mellan programmets studenter, programledningen och kansliet.**
Oklart om det är uppfyllt, genom att ha årskursrepresentanter har fler studenter fått träffa kansliet under länkmöten och kansliet och större delen av PRUG (programutvecklingsgruppen) har även visat sig för många

programstuderande under programdagen men vet inte om det upplevs vara ett öppet klimat. Men det har upplevts som det.

- **Att alla studenträttsfrågor behandlas och löses på bästa sätt.**
Uppfyllt, de frågor som SNO har fått in har lösts på ett rättvist och bra sätt där de flesta har blivit nöjda.
- **Att det är tydligt för alla studenter var de ska vända sig med frågor, funderingar och problem.**
Oklart om det är uppfyllt, SNO har försökt visa att vi finns lite extra med studiefrukostar och genom Facebookinlägg med information men det är svårt att säga om det är uppfyllt.
- **Att koordinera och utvärdera kontakten som sker mellan sektionen och KTH, till exempel vid öppet hus, studievägledning, information om utbytesstudier samt information inför val av master.**
Uppfyllt, har koordinerat kontakten vid öppet hus genom att hitta studentrepresentanter för vårt program. Har utvärderat kontakten mellan dåvarande SVL Sissi Rizko och studenterna om hur väl hon bemöter studenterna och har haft ett möte med henne om det samt informerat om den nya studievägledaren. Har inte informerat om utbytesstudier då vi inte har särskilt bra koll på det, detta har legat på W-inter. Har tillsammans med PAS spridit viss information om val av teknikprofil och masterval.
- **Att gå regelbundet på Utbildningsrådet och främja samarbetet med SNO på de andra sektionerna.**
Uppfyllt, har gått på många UR och även ett av två SNO/PAS fika. Har även haft ett litet samarbete med CLS SNO.

Programansvarig student

Följande mål har jobbat för att uppfyllas av sektionens Programansvariga student (PAS).

- **Att närvara vid utbildningsnämndens möten och på olika sätt hålla sektionen uppdaterad och informerad om vad som händer på ITM-skolan.**
Uppfyllt, PAS har närvarat på majoriteten av utbildningsnämndens möten och försökt genom framförallt Facebook sprida det de kommit fram till.
- **Att göra en ansträngning för att förtydliga vilka som utgör ITMs kansli och vilka program som hör till skolan för sektionens studenter**
Delvis uppfyllt, främst genom Programdagen där kansli och mastersansvariga fördes samman med studenter. Vilka program som tillhör ITM-skolan har dock inte förtydligats.
- **Att göra PAS till en synlig och lättillgänglig person som tar emot studenternas synpunkter på programmet**
Delvis uppfyllt, PAS har försökt synas på de flesta ställen för att visa lättillgänglighet. Facebook har varit en bra kanal för detta, men kommunikationen skulle kunna bli mycket bättre genom exempelvis nyhetsbrevet.

- **Följa upp utvärderingen av programmet i sin helhet (kolla hur hållbar utveckling, presentationsteknik samt rapportskrivning integreras i programmet)**
Uppfyllt, har tillsammans med SNO och JÄMO försökt se över om utbildningen uppfyller utbildningsmålen men har tyvärr varit svårt med programmets tidigare programansvarig. Förhoppningsvis kan det arbetet fortsätta i höst.
- **Föra en god dialog och samarbeta med SNO kring utbildningsbevakning**
Uppfyllt, detta verksamhetsår har PAS och SNO haft ett mycket bra samarbete.
- **Se till att masterkatalogen kontinuerligt uppdateras och distribueras till berörda studenter**
Delvis uppfyllt, Hans Havtun gjorde på eget bevåg en ordentlig uppdatering av katalogen och spred den till berörda studenter inför valet. Kan vara en idé att kanske lägga upp den på sektionens hemsida till hösten.

Näringslivsgruppen

Följande mål har uppfyllts av Näringslivsgruppen (NLG) och dess ordförande.

- **Att alla utförda event under 2014/2015 följs upp**
Uppfyllt, och även lätt till fortsatta kontakter med företag. Även gått igenom detta verksamhetsårs event med efterträdare så de är på det klara med vad som har utförts under året och vad som är värt att bevara.
- **Att förvalta och fördjupa NLG:s befintliga kontakter, samt samarbeta med andra sektioner**
Uppfyllt, de företag som sektionen har haft en bibehållen kontakt med eller haft nya event med är: Sweco, Wermer, ABB, Vattenfall, E-On och Fortum. De sektioner som har samarbetats med är Samhällsbyggnad, Kemi och Bergs. De två senare genom ett samarbete via BKW.
- **Att informera om relevanta event (t ex arbetsmarknadsdagar) från andra sektioner och företag (t ex casetävlingar, jobb/traineeplatser)**
Uppfyllt, detta genom nyhetsbrev.
- **Att undersöka näringslivsanknytningen i utbildningen**
Uppfyllt, detta gjordes på en konferens med programgruppen och kansliet. Det som diskuterades var bland annat att knyta företagsevent tillsammans med olika kurser, till exempel Elkretsanalys och Energisystem.
- **Att undersöka om NLG ska delta på mastersmässan**
Inte uppfyllt, även om ambitionen fanns gjorde inte tiden det.
- **Att utveckla fliken "Karriär" på www.w-sektionen.se**
Inte uppfyllt, NLG är av åsikten att hemsidan som helhet behöver se bättre ut innan det är värt att uppdatera någonting där. En idé skulle kunna vara att ha intervjuer med alumner.
- **Att låta kontakter med näringslivet gå före de ekonomiska aspekterna, t.ex. vara flexibla med kostnaden för event som det kan generera kontakter med företag**

Uppfyllt, NLG har premierat start-ups, statliga institutioner och fackföreningar.

- **Att främja sammanhållningen i gruppen genom exklusiva event för NLG, t.ex. studiebesök**

Delvis uppfyllt, NLG var på några studiebesök men det gjordes inte i den utsträckningen som var önskvärd.

- **Att arbeta för att anordna en årlig arbetsmarknadsdag**

Uppfyllt, detta verksamhetsår har sektionen tillsammans med sektionerna Bergs och Kemi skapat arbetsmarknadsdagen BKW. Den hålls tidigt under vårterminen och är planerad att förekomma även nästa verksamhetsår.

Idrottsnämnden

Följande mål har jobbat på av främst Idrottsnämndens ordförande Bollkalle.

- **Att anordna många olika sorters idrottsaktiviteter för sektionsmedlemmarna, samt att satsa på både inom- och utomhusaktiviteter**

Uppfyllt, det fanns under större delen av året inomhusidrotter varannan torsdag i GIH-hallen. Det var också fotboll ute när vädret tillät, planen för detta var en gång i veckan men intresset från sektionsmedlemmarna och vädret fanns inte alltid, och då blev det mer sällan. På vintern fanns även chans att spela hockey och åka skridskor. Lag från sektionen har också funnits med i alla THSM. Sporter som inte gick att genomföra i GIH eller ute erbjöds också under året. På hösten organiserades squash och på våren klättring.

- **Att planera och ansvara för att sektionens Åre-resa blir av**

Uppfyllt, resan anordnades och genomfördes, dock planerades den inte av nämnden utan av en enskild sektionsmedlem.

- **Att samarbeta med CL:s idrottsnämnd för gemensamma idrottsaktiviteter**

Uppfyllt, alla aktiviteter har genomförts tillsammans med CL och aktiviteterna har planerats tillsammans med CL:s idrottsnämnd. En fotbollsmatch mellan sektionerna anordnades också.

Jämlikhetsnämnden

Dessa mål arbetades på av Jämlikhetsnämnden och dess ordförande.

- **Att hålla en utbildning i JML-frågor för alla förtroendevalda**

Uppfyllt, det hölls en utbildning för alla nya förtroendevalda där ett av passen rörde JML-frågor. Grundläggande begrepp diskuterades, och hur ett förändringsarbete går till.

- **Att implementera sektionens JML-plan**

Inte uppfyllt, det finns en gammal plan, som nämnden bedömt som för gammal och därmed osäker att implementera.

- **Att tillsammans med valberedningen försöka öka mångfalden bland sökande till förtroendeposter**
Inte uppfyllt, det har påbörjats en standardisering av väljarrutinen med att standardisera frågorna som ska ställas till alla förtroendevalda. Det har även tagits fram en liten studie på hur mångfalden bland de förtroendevalda ska kunna öka.
- **Att uppdatera sektionens JML-plan**
Uppfyllt. En stor uppdatering av JML-planen har skett.

Energy and Environmental Internships Abroad (ENIA)

Inga av målen under ENIA är uppfyllda då nämnden lades ner under verksamhetsåret av orsaken att det inte finns något intresse för nämnden alls bland sektionens medlemmar.

Sektionslokalsansvarig och skyddsombud

Dessa mål har varit sektionens Sektionslokalsansvarig och skyddsombuds, SOS, ansvar att uppfylla.

- **Att avsätta pengar till belöning för de som städar Gråttan, t.ex. fika**
Delvis uppfyllt, ettan har städats och fått pengar (av det som pantas) till att köpa fika till dessa tillfällen. Dock har SOS inte alltid kunnat vara närvarande för att se till så att ettan verkligen köpt fika, vilket de antagligen ändå har gjort.
- **Att undersöka hur Gråttan kan tillgängliggöras, exempelvis genom fungerande rullstolsramp**
Delvis uppfyllt, dock inte av SOS utan främst av Jämlikhetsnämndens ordförande och en annan sektionsmedlem. KTH har inte varit särskilt samarbetsvilliga gällande den här frågan.
- **Att se till att kylan töms cirka varannan vecka, samt att en upphittat-låda skapas och töms ca en gång i månaden**
Delvis uppfyllt, kylskåpet har tömts av SOS, CLs sektionslokalsansvarig och andra studenter, det är dock tveksamt om detta skedde så ofta som det är beskrivet i målet. Upphittat-lådan har inte tömts en enda gång.
- **Att undersöka vad som är en skyddsombuds ansvar samt att utföra detta**
Uppfyllt, skyddsombudskursen och Internet ger fantastiska möjligheter för att ta reda på vad en skyddsombuds uppgifter är.

De Som Säljer Grejer

Följande mål har De Som Säljer Grejer, DSSG, arbetat med att uppfylla.

- **Att förvalta DSSG:s lager**
Uppfyllt, det finns förteckningar på lagret över året och inköp samt försäljning har skett i samråd med befintligt lager.

- **Att ha en ständig hänsyn till studentnyttan mot vinstkrav**
Uppfyllt, de inköp som gjorts har uppfyllt båda kategorierna.
- **Att ha regelbunden försäljning under verksamhetsåret**
Delvis uppfyllt, försäljning har skett regelbundet och utannonserats i sektionens Facebookgrupp, men att försäljningen sker har ibland ej gått ut ordentligt till årskurs ett.
- **Att hantera sin budget i samförstånd med sektionens vice ordförande**
Uppfyllt, sektionens vice ordförande har alltid funnits till hand för att reda ut eventuella oklarheter.
- **Att ta fram och distribuera tygmärken för sektionens verksamhet, särskilt mottagningen.**
Delvis uppfyllt, det har alltid funnits märken att sälja till sektionen men det togs aldrig fram något särskilt mottagningsmärke i samråd med DSSG.
- **Att ta hänsyn till sektionens värderingar vid inköp**
Uppfyllt, vid alla inköp har det miljövänligaste alternativet valts och etisk märkta produkter då det varit möjligt.

W-inter

Följande mål har nämnden W-inter arbetat för att uppfylla, i nämnden ingick detta år främst endast nämndens ordförande och vice ordförande.

- **Att stärka samarbetet mellan programmets utbyteskoordinator, THS International samt W-sektionen**
Uppfyllt, det har skett kontinuerlig kontakt vad gäller inresande studenter samt god kommunikation vid deras mottagning. Vad gäller frågor rörande utresande studenter har denna kommunikation varit mindre bra om än existerande. Detta arbete kommer att fortsätta under nästa verksamhetsår trots ny koordinator, vilket anses väldigt positivt!
- **Att hålla ett aktivt och regelbundet samarbete med den internationella koordinatörn på ITM-skolan**
Uppfyllt, har uppfyllts genom god mejlkontakt samt deltagande vid internationella aktiviteter.
- **Att arbeta tillsammans med sektioner inom ITM-skolan för att uppnå ett bra samspel vid mottagningen av inkommande utbytesstudenter**
Uppfyllt, samarbete med CL:s internationella nämnd har skapats och tillsammans har vi haft en inspirationskväll inför utbytesstudier. Till nästa verksamhetsår planeras liknande aktiviteter. Även diskussion med övriga sektioner inom ITM rörande gemensamma aktiviteter har upprättats, framförallt Maskinsektionen.
- **Att under den internationella mottagningen mer omfattande inkludera sektionsrelaterade aktiviteter**
Delvis uppfyllt, under mottagningen var detta svårt då denna idé presenterades lite för sent. Men detta har under årets arbetats på och inför Mottagningen 2016 planeras integrera de internationella studenterna i den svenska mottagningen.

- **Att genom samarbete med studienämnden verka för att internationalisering blir en mer allmän studiefråga**
Uppfyllt, under året har flertalet aktiviteter tillsammans med andra nämnder genomförts. Bland annat deltog W-Inter och organiserade Programdagen under våren tillsammans med SNO, PAS och Jämlikhetsnämnden. Detta arbete tillsammans samt god kommunikation har gjort att internationella frågor har fått en större roll inom sektionen samt inom studierelaterade frågor.
- **Att genom dokumentation samt samarbete med ITM-skolan underlätta framtida ansökningsprocesser**
Inte uppfyllt, har dessvärre inte varit en prioritet, istället har W-Inter sett till att vara ständigt underrättade och försöka stötta studenterna.

Konstverket

Följande mål har Konstverket arbetat för att uppfylla.

- **Att verka för att utöka utbudet av alkoholfria aktiviteter inom sektionen**
Delvis uppfyllt, alla Konstverkets aktiviteter har varit alkoholfria men utbudet har inte ökat.
- **Att ordna minst två aktiviteter per termin**
Delvis uppfyllt, under hösten hölls två aktiviteter – en biokväll och ett event för en konsert i Sing-Sing. Under våren hölls bara en aktivitet som kretsade kring Max Hamburgerrestaurangs premiär av nya vegetariska alternativ. På slutet av vårterminen höll nämnden en tävling där man kunde vinna säsongsbiljetter till Gröna Lund och Pride.

Sektionshistoriker

Inga av målen under Sektionshistoriker är uppfyllda då sektionen inte haft någon sektionshistoriker detta verksamhetsår.