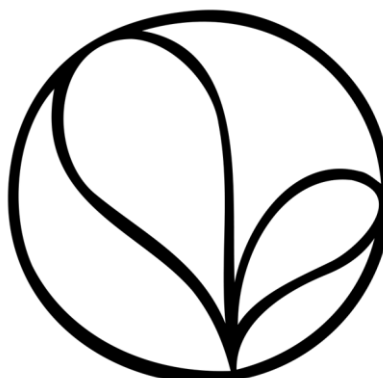


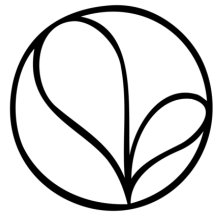
SEKTIONEN FÖR  
ENERGI OCH MILJÖ



## Postbeskrivningar inför Val-SM

### Innehåll

Styrelsen .....	2
Ordförande .....	2
Vice ordförande .....	3
Sekreterare.....	4
Jämlikhetsnämndens ordförande .....	4
Studienämndens Ordförande (SNO).....	4
Näringslivsgruppens ordförande (NLG) .....	5
Kommunikationsansvarig .....	5
Klubbmästare .....	6
Styrelseledamot.....	6
Andra förtroendevalda.....	6
Programansvarig student (PAS).....	6
Vice SNO.....	7
Vice NLG.....	8
Den som säljer grejer (DSSG).....	8
Sektionslokalsansvarig.....	8
Valberedning .....	8
Boll-Kalle.....	9
Webmaster .....	9
Revisor .....	9
Ordförande för ENIA .....	9
Ledamot I ENIA.....	10
Sektionshistoriker.....	10



## Styrelsen

Om du vill söka en av följande poster bör du läsa detta: Ordförande, Vice Ordförande, Sekreterare, Ledamot, Studienämndens Ordförande, Programansvarig Student, Näringslivsgruppens Ordförande, Kommunikationsansvarig, Klubbmästare, Ettans Representant, Mottagningsansvarig.

Vad är bäst med att sitta i styrelsen?  
Att sitta i styrelsen är roligt på många sätt.

För det första får man vara med att forma vår sektion på ett väldigt aktivt sätt. Detta genom mycket diskussion kring hur sektionen som helhet eller mer specifika saker så som miljön i Gråttan och de olika nämnderna kan förbättras. Att vara delaktig i detta arbete är både roligt och utvecklande.

Som styrelsemedlem får du även en stor chans att lära känna väldigt många olika kompetenta och engagerade människor. Både i vår egen styrelse, som du kommer träffa regelbundet, men även på event med andra styrelser inom THS. Du får även ta stor del i W-samarbetet där du får chansen att åka till Lund eller Uppsala och träffa båda deras W sektioners styrelser.

Vad är viktigt att tänka på när man söker en styrelsepost?  
Det första konkreta som bör sägas är att som styrelsemedlem förväntas du närvara på de flesta av de styrelsemöten som hålls, tanken är att det ska vara styrelsemöte varannan vecka.

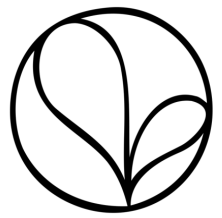
Som styrelse kommer ni bland annat driva sektionens demokratiska fundament. Det vill säga, ni ser till att det sker sektionmöten och att dessa sker på ett schysst sätt, med så många som möjligt informerade om tid, plats och diskussionspunkter.

Styrelsen är också till stor del den grupp som ser till att sektionen går framåt. Alla är förstås välkomna att lämna idéer och förslag på förbättringar av sektionen. En förutsättning är dock att styrelsen behandlar eventuella problem som hittas och hittar lösningar till dessa, samt aktivt försöker hitta dessa brister innan de blir för stora problem.

Slutligen ska det sägas att som styrelsemedlem kommer du få många nya vänner från sektionens alla olika årskurser och tillsammans kommer ni ha otroligt roligt!

## Ordförande

Som ordförande är du "spindeln i nätet" i sektionen – din uppgift är framför allt att ha koll och se till att allt löper på så smidigt som möjligt. Du är förmodligen den i sektionen med mest information, och mycket tid går åt till att svara på frågor. Det är du som sammankallar och leder styrelsemötena. Posten tar relativt



mycket tid (en grov uppskattning är 5-10 timmar per vecka), men det är fullt möjligt att hinna vara ordförande och klara sina tentor ändå. Det posten tar i tid ger den också tillbaka i form av erfarenhet och nya vänner.

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det är oerhört kul att vara med och bygga upp vår sektion. Eftersom vi fortfarande håller på att ta oss upp ur startgroparna händer det nya saker varje år, som du får vara med och färga med din färg.

Sen är det också otroligt lärorikt. Du utvecklas både som person, bland annat genom att du får förbättra dina kommunikation- och ledaregenskaper, men även i att du blir väldigt insatt i hur föreningar i allmänhet fungerar. Du behöver sätta dig in i och förstå många olika delar av verksamheten, och du får leda en grupp på ca 11 personer (styrelsen alltså). Allt detta är väldigt utvecklande.

Dessutom får du lära känna många underbara, engagerade och väldigt kompetenta människor. Både de engagerade i vår sektion, i andra engagerade du träffar på diverse event samt i ordföranderådet där du får umgås med alla andra sektionsordförande och THS kårordförande.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

För att kunna söka posten måste du vara över 20 år och tidigare straff- och skuldfri. Som ytterst ansvarig för sektionen så bör du vara beredd på att du kan utsättas för många olika sorters utmaningar. Detta är förstås delvis det som gör posten så lärorik, men du bör vara beredd på att det inte alltid är en dans på rosor att vara ordförande. I sådana lägen är det också viktigt att kunna skilja på sig själv som ordförande och sig själv som privatperson.

De kanske viktigaste egenskaperna är att vara strukturerad och att kunna planera sin tid väl, det är mycket att hålla reda på och många mail att svara på.

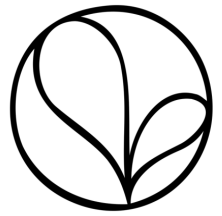
Det är klart fördelaktigt att ha ett intresse för många delar av verksamheten inom sektionen, eftersom du kommer behöva ha insyn och kommunicera med alla verksamheter. Att ha förening- eller styrelsevana är plus, men det viktigaste är din motivation, och om den är hög kommer du lära dig det andra snabbt nog!

Om du är det minsta intresserad av att söka ordförande, men vill ha lite bättre insyn i mer exakt vad en ordförande gör innan du går vidare, så får du väldigt gärna kontakta mig som sitter på posten nu, så tar vi en fika! Mig kontaktar du bäst via e-mail på [ordf@w-sektionen.se](mailto:ordf@w-sektionen.se).

## **Vice ordförande**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Att ha insyn i och kontakt med sektionens alla nämnder. Det är också kul att avlasta och jobba tätt med sektionens ordförande för att få sektionen så bra som möjligt. Det var också roligt att se att man gjorde skillnad inom sektionen. Jag lärde mig ganska snabbt vikten av samarbete, vilket jag tror har utvecklat mig



som person. Utöver allt detta lärde jag mig mer om lagar, bokföring och hur en sektion drivs.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

För att kunna söka posten måste du vara över 20 år och tidigare straff- och skuldfril. Det är bra om du är en strukturerad och ansvarstagande person som gillar att arbeta med siffror. En ytterligare egenskap som söks är att du ska kunna samarbeta med många olika personer och tycka det är kul att anordna event och andra sociala evenemang.

### **Sekreterare**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Att få vara med i styrelsen och genom detta kunna påverka hur sektionen ska utvecklas tycker jag har varit en av de bästa sakerna med posten. Alla de kunskaper och erfarenheter som "kommer på köpet" var också något jag såg som både positivt och intressant, men framförallt roligt!

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Som sekreterare är det viktigt att vara strukturerad och att ha förmågan att kunna anteckna och lyssna samtidigt. För att året som sekreterare ska bli så roligt och lärorikt som möjligt är det bra om sekreteraren är intresserad av att delta i övrigt styrelsearbete också. Det finns många möjligheter att delta i mycket annat styrelsearbete för den som önskar göra det.

### **Jämlikhetsnämndens ordförande**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Att vara med och forma och driva en nystartad nämnd kring ett viktigt ämne.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

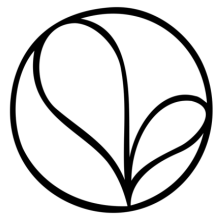
Du bör vara intresserad av likabehandlingsfrågor och ha grundkunskaper på området.

### **Studienämndens Ordförande (SNO)**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Under mitt år som SNO har jag träffat en massa engagerade människor, både bland studenter och KTH-anställda. Jag har sett att folk verkligen bryr sig och lyssnar, och jag har också sett att det går att påverka saker och ting i utbildningen. Vi som studenter har betydligt större inflytande och mer rättigheter än vad vi kan tro, och som SNO har jag insett hur viktigt det är att det finns en länk mellan studenter och lärare. Att få vara den länken och se hur glada lärare och beslutsfattare blir över att höra alla studenters åsikter, och hur de faktiskt tar åt sig, det har varit det bästa med posten.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?



Det viktigaste om man söker till SNO är att man vill bli SNO. Rollen som SNO tror jag går att lägga upp på väldigt många olika sätt, beroende på vad man själv är mest bekväm med, och jag tycker inte att någon ska tveka att söka posten bara för att de tror att de saknar någon viss egenskap.

De egenskaper jag personligen har haft mest nytta av är att jag är bra på att förhandla och lirka när folk har olika åsikter, att jag vågar säga vad jag tycker även när jag sitter med CENMI-programmets högsta höns och att jag är bra på att lyssna på folk och förstå vad de vill. Men framför allt att jag är en jävel på att kolla och svara på mail. ;)

Undrar du något går det jättebra att höra av dig på [sno@w-sektionen.se](mailto:sno@w-sektionen.se) med frågor, eller att maila och boka in en fika om du hellre pratar mellan fyra ögon!

### **Näringslivsgruppens ordförande (NLG)**

Arbetar med att utveckla och underhålla befintliga kontakter med företag och myndigheter, för sektionens räkning. På Energi och miljö är NLG ansvariga utåt mot näringslivet, och ska under året organisera olika event som är intressanta för sektionsmedlemmarna. Ordförande leder Näringslivsgruppen tillsammans med vice ordförande. Detta innebär att organisera möten, teambuildingar, företagskontakter samt se till att arbetet flyter på i gruppen.

Vad tyckte du var bäst med posten?

Posten ger en möjlighet att få inblick i hur företag fungerar och arbetar samt begreppet employer branding. Du får en chans att utveckla dina sälj- och ledarförmågor.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Det är väldigt meriterande att vara engagerad inom näringslivsverksamhet och är en värdefull kunskap eftersom det ger kännedom och förståelse för hur företag fungerar.

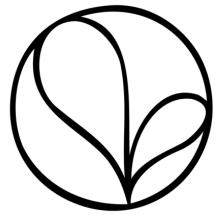
### **Kommunikationsansvarig**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det är kul att få utlopp för lite kreativitet och skapa affischer, och det är kul att få möjligheten att sitta i styrelsen! Det är också ett bra sätt att ha koll på vad som händer i sektionen.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Posten innebär till störst del att du sprider information, framförallt från styrelsen och kåren till sektionens medlemmar. Du bör vara duktig på att uttrycka dig i skrift så att kommunikationen blir tydlig. Det är säkert ett plus att kunna Photoshop eller liknande, men du klarar dig utmärkt med halvokej fantasi, gratisprogram och google också! Du behöver kunna ta eget ansvar för att få ut information i tid, och våga besluta vad som ska kommuniceras och hur.



## Klubbmästare

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det bästa har varit att få träffa mycket nya människor och få knyta kontakter. Att få utvecklas som ledare och få en djupare insikt i hur allt på sektionerna fungerar. Jag som evenemangsansvarig klubbmästare har arbetat mycket med de delar av mästeriet som ligger mig närmast hjärtat, planering och genomförande.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Att vara klubbmästare innebär att man har ett stort ansvar för organiseringen av verksamheten. Man bör därför vara strukturerad, lugn och någorlunda bra på att planera. En känsla för hur man hanterar konflikter, flexibilitet och en gnutta bestämdhet kan vara bra för att kunna styra upp eventuella diskussioner.

Det är mycket möten tillsammans med styrelsen men även med de olika råden såsom Pubrådet och Klubbmästarrådet, att ha lätt för att ta för sig och trivas i grupp underlättar.

## Styrelseledamot

Vad tyckte du var bäst med posten?

Att vara del av den övergripande planering som rör sektionen som helhet tillsammans med ordförande, vice ordförande, sekreterare och ettans representant. Detta innebär att man håller sig uppdaterad och är aktiv i de diskussioner som rör sektionens framtid både på kort och lång sikt. Då ledamoten inte har något ansvarsområde vid sidan av styrelsearbetet kan denna lägga hela sitt fokus på att arbeta med frågor kring sektionen och fundera på hur den kan utvecklas till det bättre vilket är väldigt roligt.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

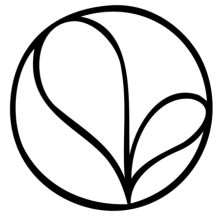
Att kunna se sektionen som helhet och inte bara de olika nämnderna var och en för sig. Ett genuint intresse för att arbeta för sektionen och sektionens arbete i allmänhet är bra. Att vara drivande och kreativ som person är väldigt bra då ledamoten själv till stor del avgör hur posten skall utformas och gärna får komma med idéer och driva igenom egna projekt.

## Andra förtroendevalda

### Programansvarig student (PAS)

Vad tyckte du var bäst med posten?

En av de bästa delarna med att vara PAS är att man får en god förståelse för hur sektionen och KTH fungerar. Som PAS sitter man med i ITM- skolans utbildningsnämnd tillsammans med PAS från alla andra sektioner som ligger under ITM-skolan, respektive programs programansvariga lärare, ITM-skolans grundutbildningsansvariga och en rad andra personer. Att vara del av detta råd är väldigt givande och som PAS blir man i detta sammanhang sektionens ansikte utåt vilket är ett ärofyllt uppdrag. Utöver detta jobbar man väldigt nära ITM-skolans kansli (studievägledare, studiehandläggare, internationell koordinatör) och vår programansvariga lärare. På sektionssidan är tanken att PAS ska arbeta



tillsammans med SNO (studienämndens ordförande) för att driva sektionens utbildningsbevakning i rätt riktning.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Det viktigaste när man söker denna post är att man är intresserad av utbildningsfrågor och vill veta mer om samspelet mellan myndigheten KTH och sektionen. Utöver detta är det bra om man vill vara med och ta fram en långsiktig vision för programmet då detta är en av PAS huvuduppgifter. PAS kommer inte att vara en styrelsepost från och med läsåret 15/16, detta ser jag som något positivt då det innebär att den person som sitter på posten kan lägga mer tid på att utveckla programmet tillsammans med SNO och kansliet. Kort och gott tycker du att det är viktigt att vår utbildning håller hög standard samt gärna är med och påverkar där besluten fattas och pengarna delas ut är detta rätt post för dig!

## Vice SNO

Vice-SNO har följande uppgifter:

Samarbetat med SNO och varit suppleant för denne för möten med programansvariga, kursansvariga och/eller THS utbildningsrådet.

Ha ansvar för studenternas studiemiljö, dvs. att se till att ev. materiella skador i föreläsningssalar eller saknad av undervisningsmaterial rättas till.

Ha delansvaret för utformning av kursutvärderingar och att dessa skickas ut och sammanställs.

Deltagande i sektionens styrelsemöten och arbeta med övriga sektionsvalda.

Vad tyckte du var bäst med posten?

Som Vice-SNO kan man delta och påverka sektionens arbete utan att vara bunden till ett större ansvar som en ordinarie post innebär. Det roligaste med posten är att:

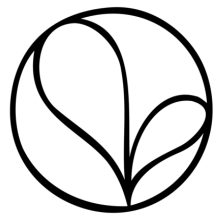
- Få diskutera med och lära känna andra studenter inom W och andra sektioner.
- Få inblick i hur styrelsearbete fungerar och hur KTH är strukturerat.
- Kunna hjälpa studenter som har frågor eller hamnat i problem.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Inblick i hur styrelsearbetet och nämndarbetet fungerar och framför allt att få möjlighet att ge någonting tillbaka till sektionen. Saker att tänka på:

- Vara beredd på att hoppa in och hjälpa till i ordförandes arbete.
- Bra att kunna arbeta och leda en grupp så som studienämnden
- Kan själv bestämma hur mycket arbete man vill lägga ner, så det går att anpassa posten till en själv på ett bra sätt.
- Se posten som en chans att bli bättre på att presentera information och ta in information i mötessituationer.

Viktigast är att vilja lära sig saker, så det är inget krav att ha stor erfarenhet av liknande arbeten tidigare. Allt som allt har det varit en rolig tid med många skratt och lärdomar.



## Vice NLG

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det roligaste med posten är att träffa nya människor och samarbeta med dem för att producera ett lyckat event.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Det är viktigt att man vågar tycka till och inte är rädd för att göra fel. Det är även bra om man är en extrovert person som gillar att träffa människor och knyta nya kontakter. Slutligen är det viktigt att man kan samarbeta med olika sorters människor och kompromissa om det krävs.

## Den som säljer grejer (DSSG)

Vad tyckte du var bäst med posten?

Kontakten med sektionsmedlemmarna!

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Sök med hjärtat, inte med skallen!

## Sektionslokalsansvarig

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det roliga med posten är att han får tycka till och påverka sektionens lokalen, gärna lägga till en egen rolig "touch" så som namn på mikrovågsugnar m.m.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Du som söker denna post bör vara social. Du behöver inte ha stenhård koll på dina arbetsuppgifter när du tillträder. Men du måste våga fråga runt då du organiserar städning för många individer och du ofta får agera kontaktperson åt grön's vägnar. Var inte rädd heller att bli bundis med några andra förtroendevalda, det lönar sig! Personligen har jag haft mest nytta av min kontakt med CLW & W-ordförande.

## Valberedning

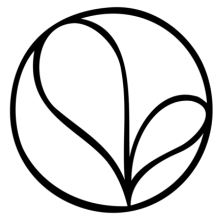
Vad tyckte du var bäst med posten?

Valberedningen är en post som innebär att du sköter hanteringen av kandidater och nomineringar till olika val. Dessutom innefattar posten att du med ditt positiva humör försöker tagga folk till att söka till olika poster. Det roligaste med att vara en del av valberedningen är att hitta kandidater till posterna, men även den inblick man får in i styrelsens arbete. Denna post är av naturen en mingelpost vilket innebär att man kommer i kontakt med massa sköna människor i sektionen. Man lär sig samtidigt att framföra positiva argument och får personkännedom.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Det underlättar att ha någorlunda koll på sina programkamrater samt att ha lätt att kunna prata med människor när du ska hitta potentiella kandidater. Det är även bra att kunna tagga folk till att söka och bidra med positiv energi.





## **Boll-Kalle**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det roligaste med posten är att det är en väldigt aktiv post där man får syssla med roliga saker och träffa stora delar av sektionen.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Du bör ha ett brett idrottsintresse och vara öppen för att testa nya sporter.

Sektionsmedlemmarna har väldigt varierande intressen så det gäller att lyssna på alla.

## **Webmaster**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Det bästa med att vara Webmaster är att man kan välja hur mycket tid man vill lägga och passa väldigt bra för den som känner oro för att inte hinna med skolarbetet. Är man villig går det lära sig hur mycket som helt inom html, CSS och PHP.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Hemsidan sköts med hjälp av Wordpress (som är en sorts bloggverktyg), så att bara lägga upp filer och inlägg och så är väldigt lätt. Webbprogrammering är bra att ha lite koll på, framför allt HTML. Men om man inte kan det går det fort att lära sig och det finns redan kod som går att använda som exempel. Annars är det bra om man gillar att sitta framför datorn, och har lite känsla för text och bild.

## **Revisor**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Att få lära sig så mycket om sektionen och alltid kunna ha koll på det senaste.

Arbetet tar inte så mycket tid men fyller ändå en viktig funktion i sektionen.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Att kunna vara objektiv och granska protokoll och rapporter kritiskt. Det är även bra om du som söker till revisor tycker om att hålla koll på sektionen, gå på möten och till viss del tolka stadgar och reglementen.

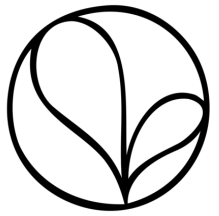
## **Ordförande för ENIA**

Vad tyckte du var bäst med posten?

Den positiva inställningen för ENIA som många studenter på sektionen och personal på kansliet har. Det är kul att många tror att arbetet med ENIA kan komma att bli betydelsefullt för sektionens utveckling såväl som för studenternas personliga utveckling.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Att vara strukturerad, organiserad, samordnande, ha tålamod och anpassningsförmåga är bra egenskaper. Det är bra att du tror på idén kring ENIA och tycker att internationella möjligheter är kul överlag. Du ska vara medveten om att posten motsvarar att vara projektledare och därmed mycket jobb eftersom du måste forma en stor del av arbetet från grunden och vara en länk för



övriga som söker kommittén. Du bör vara bra på att fördela arbetsuppgifterna och inte gå in med inställningen att du ska fixa allt själv, samt kunna sätta rimliga mål för vad ENIA ska kunna åstadkomma under sitt första år (alltså inte för höga). Det är också bra om du har energi och kan peppa övriga sektionen och medlemmarna i kommittén eftersom en stor del handlar om att sälja in ett koncept. Det är en bonus om man känner sig bekväm och uttrycker sig bra i engelska när man skriver.

## Ledamot i ENIA

Vad tyckte du var bäst med posten?

Den positiva inställningen för ENIA som många studenter på sektionen och personal på kansliet har. Det är kul att många tror att arbetet med ENIA kan komma att bli betydelsefullt för sektionens utveckling såväl som för studenternas personliga utveckling.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Att vara strukturerad, organiserad, samordnande, ha tålamod och anpassningsförmåga är bra egenskaper. Det är bra att du tror på idén kring ENIA och tycker att internationella möjligheter är kul överlag. Det är också bra om du har energi och kan peppa övriga sektionen och medlemmarna i kommittén eftersom en stor del handlar om att sälja in ett koncept. Det är en bonus om man känner sig bekväm och uttrycker sig bra i engelska när man skriver.

## Sektionshistoriker

Vad tyckte du var bäst med posten?

Om du är ny men intresserad av sektionens historia och uppkomst är detta ett utmärkt tillfälle att både bli beläst på det och själv få bidra till att det finns bevarat. Också en bra post för de som inte känner att de har jättemycket tid, men gärna lägger ner lite till sektionsengagemang, då den inte är så tung.

Vad är viktigt att tänka på när man söker denna post? Vad borde man ha för egenskaper?

Det är en fördel om du känner dig trygg i att ta kontakt med människor, eftersom det kommer krävas att du pratar med de som nu vet! Sen är det viktigt att du är en person som kan få saker gjort, eftersom det inte egentligen finns någon instruktionsbok på vad du ska göra och när blir det mycket eget ansvar!