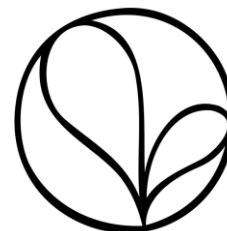
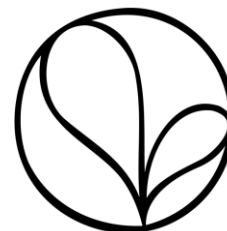


Verksamhetsberättelse juli 2013-juni 2014
Sektionen för Energi och miljö



Innehållsförteckning

Om verksamhetsberättelsen.....	2
Styrelsen.....	2
Ekonomi.....	4
Kommunikation	4
CL – Sektionen för Civilingenjörer & Lärare	6
Ettans representant.....	7
Mottagningen	7
CLW	8
Studienämnden	9
PAS.....	10
Näringslivsgruppen (NLG)	10
W-spexet	11
Idrottsnämnden	11
Jämlikhetsnämnden.....	11
ENIA	12



Om verksamhetsberättelsen

Verksamhetsberättelsen är en beskrivning av vad som skett inom sektionen under ett verksamhetsår. Tillsammans med bokslutet (som rör ekonomin), så granskas den för att se till att sektionen förtroendevalda följt den verksamhetsplan och budget som getts till dem.

Upplägg

Verksamhetsberättelsen använder sig av formen på verksamhetsplanen som funnits för det gångna året. Detta innebär att målen från verksamhetsplanen finns här som rubriker. Under målen har sedan de som haft förtroendeposter fått möjlighet att kommentera. I slutet av varje ansvarsområde tas saker som ansågs relevanta men som inte fanns i verksamhetsplanen upp.

Styrelsen

Att det ska bli en bättre kommunikation mellan sektionens nämnder. Det har inte gjorts något aktivt för att uppfylla denna punkt under året. Ett kvällsevent för alla förtroendevalda var planerade delvis av detta syfte, men blev inställd på grund av en schemakrock och planerna återställdes inte.

Att förbättra kommunikationen mellan nämnder och styrelsen. En idé på hur det skulle kunna lösas är till exempel skapandet av ett nämndråd

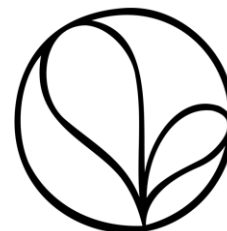
Inget nämndråd skapades, styrelsen ansåg det överflödigt då de flesta nämndordförande sitter i styrelsen. Kommunikation med andra nämnder skedde också, till största del genom möten med Ordförande. Oklart om det var en förbättring gentemot föregående år.

Att styrelsen ska sträva efter att medlemmarna har stort inflytande i sektionen och att det är ett högt deltagande av sektionsmedlemmar på sektionens aktiviteter.

Styrelsen har försökt jobba aktivt med att öka medlemsinflytande med hjälp av diverse workshops i viktiga frågor samt möjlighet att t.ex. ge förslag på punkter till verksamhetsplanen via internet.

Styrelsen har även försökt göra det lätt att prioritera att gå på t.ex. sektionsmöten med hjälp av informativa inspring, samt mat och fika på mötena. Det har dock varit svårt att få ett högt deltagande på möten där inte konkurrens på förtroendeposter förekommit.

Styrelsen har även försökt öka medlemmarnas insyn genom att rapportera från styrelsemötena på facebook, detta gjordes dock inte från alla möten efter att det beslutats om att det var något vi ville göra, men på vissa.



Att styrelsen är insatt i JML-arbetet och ser till att JML-planen uppfylls och uppdateras under året.

Under året har jämlikhetsnämndens ordförande också varit kommunikationsansvarig, så de arbetet som utförts där har styrelsen varit uppdaterad på. JML-planen är sedan stor med många mål, vissa har uppfyllts men inte alla. Den har inte uppdaterats under året, men en ny nulägesanalys gjordes.

Att om eventuella utbytesstudenter knyts till sektionen ska det undersökas hur de kan involveras i den vanliga sektionsverksamheten.

Ingen grupp av utbytesstudenter knöts till sektionen under året.

Att arbeta för att fler sektionsmedlemmar engagerar sig

Under året har det arbetats aktivt för att öka möjligheten för engagemang bland medlemmarna. En proposition som möjliggjorde sektionsföreningar har därför drivits igenom, för att öka chansen för studenter att engagera sig inom sektionen, inom något de själva brinner för, men som inte nödvändigtvis uppfyller kraven för en nämnd. Nämnderna har också utvecklats i den bemärkelsen att de engagerar fler, med mer möten och fler nämndmedlemmar.

Det har även arbetats aktivt för att informera om det roliga med att engagera sig, genom t.ex. facebookkampanjer, dokument om förtroendeposter samt på inspring.

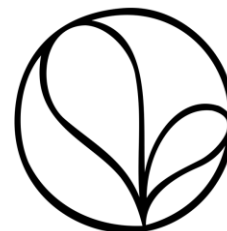
Att sektionsengagemang ska gynnas genom att göra det roligare och mer givande att vara aktiv. Det innebär även att sektionsengagerade ska få mer belöning för att de arbetar åt sektionen.

En förtroendegasque ordnades för att belöna de engagerade. Det förtydligades även under året att sektionens nämnder fick och skulle spendera delar av deras budgetar för att belöna de som var engagerade i nämnden.

W-samarbetet som påbörjades (se mer under övrigt) innebär även en belöning för styrelseledamöter, som nu har möjlighet åka till lund och/eller Uppsala under sin förtroendetid och besöka deras W-sektioner.

Att det ska vara fördelaktigt för programstuderande att vara sektionsmedlemmar. Det kan handla om att ge sektionsmedlemmar billigare pris och företräde till platsbegränsade aktiviteter.

Sektionsmedlemmar på CL och W har numera företräde på sektionsgasquerna. Vidare har sektionsmedlemmar fått prisfördelar på saker så som treårsgasquen och några events som CL och W anordnat tillsammans. Ofta sker dock ingen egentlig kontroll om att de som deltar till det billigare priset faktiskt är sektionsmedlemmar. När ett pris funnits för icke sektionsmedlemmar har det istället utgått från att deltagare är ärliga.



Övrigt

Under året har ett samarbete med W-sektionerna i Uppsala (Miljö- och vattenteknik) och Lund (Ekosystemteknik) påbörjats. Samarbetet innebär framförallt två saker, delvis ett PR samarbete mellan våra egna hemsidor som ska länka till varandra, samt användandet av några gemensamma adresser och hemsidor (främst miljoningenjorer.se). Vidare även ett samarbete för erfarenhetsutbyte, som både sker genom möten på något campus en gång per termin för styrelserna och genom digitalkontakt emellan detta.

Styrelsen i år har även fokuserat mycket på att förbättra möjligheterna för överlämning. Först har val-SM tidigarelagts, för att möjliggöra mer överlämning innan sommaren påbörjas och många försvinner. Sedan har styrelsen spenderat tid på att diskutera vad en bra överlämning innebär, samt så har en testamentesmall tagits fram och spridits till alla förtroendevalda.

Ekonomi

Att sektionen fortsätter spara pengar till att köpa en sektionsfana. Fanan är beräknad att kunna köpas perioden 2014-2015.

Det har gjorts en besparing för att fortsätta spara pengar till sektionsfanan. Denna post finns medräknad i nästa års budget.

Att belöna dem som arbetar inom NLG. En del av NLG:s intäkter bör stanna inom NLG och användas till roliga aktiviteter och teambuilding.

Under året har NLG belönats genom att få sin budget ökad, dessutom har de fått pengar till en slutfest för sina medlemmar.

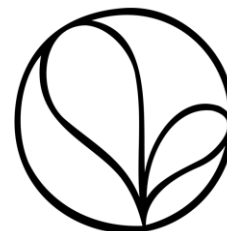
Övrigt

Sektionens omsättning har ökat sedan föregående år och kommer säkerligen att fortsätta att öka under det kommande året.

Kommunikation

Att kommunikationsansvarig ska jobba för att utveckla nyhetsbrevet och fundera ut ett bra system för hantering av mailadresser.

Under året har kommunikationsansvarig arbetat mycket med att undersöka hur nyhetsbrevets funktioner kan förbättras så att detta når ut till alla medlemmar. Då problem uppstod med sändning av nyhetsbrevet till kth-mailadresser har mycket tid gått till att i webbtjänsten för nyhetsbrev hitta lösningar på leveransproblemen, vilket slutligen uppfylldes. Ett system för hantering av mailadresser saknas fortfarande. Dessutom behöver användning av w-adresserna, som ska vara hemliga, förtydligas för de som sänder mail till dessa särskilt framtagna adresser.



Att Kommunikationsansvarig och Webmaster ska jobba för att utveckla sektionens hemsida, eventuellt genom en hel ombyggnad. Mål för hemsidan är att den ska vara lättnavigerad, väl uppdaterad och innehålla all relevant information om sektionen, både för medlemmar och icke-medlemmar.

En dialog har förts under möten mellan kommunikationsansvarig och webbmaster ang. hur sidan ska vara uppbyggd (flikar, menyer, sidor etc). Förändringar har sedan gjorts av webbmaster. Webbmaster har också sett till att sidan är väl uppdaterad. Kommunikationsansvarig har informerat medlemmar som vill annonsera på hemsidan om att webbmaster är ansvarig för denna i första hand.

Att kommunikationen från sektionen utåt ska vara seriös, snygg och enhetlig. Detta är extra viktigt i NLGs arbete.

Kommunikationen från sektionen har varit enhetlig, och vid tillfällen har kommunikationsansvarig gjort affischer för nämnder i sektionen, detta för att behålla den estetik som funnits på affischer från styrelsen, gjorda av kommunikationsansvarig. Mallar för power points har tagits fram enligt sektionens grafiska identitet, och har funnits tillgänglig för styrelsen, borde även finnas tillgänglig på sektionens webbplats.

Att kommunikationsansvarig arbetar för en mer enhetlig kommunikation, och samordnar med framför allt NLG, Mottagningen och Webmaster.

Detta har uppfyllts främst genom att kommunikationsansvarig skrivit informationstexter för dessa parter på sociala medier och webbplats.

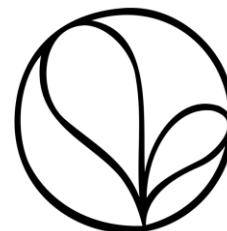
Att Kommunikationsansvarig arbetar för att upprätthålla en god kontakt med THS Centralt och de andra sektionerna. Ett konkret exempel på detta kan vara att skicka julkort.

Inget direkt arbete gjordes på denna punkt under verksamhetsåret.

Att Kommunikationsansvarig tar mer ansvar för att framföra info från THS Centralt till sektionen, till exempel info om KF[2], genom hemsidan, Facebook, nyhetsbrev och affischer.

Kårfullmäktige representanterna har under året haft en informationspunkt under SM, där en del info gått ut. Kommunikationsansvarig har också skrivit om detta i nyhetsbrev och på sociala medier löpande under året.

Att Kommunikationsansvarig jobbar för bättre affischeringsytor i Gråttan, och ett bra samarbete med CL gällande affischeringsregler och liknande.



Detta arbete är än så länge bara påbörjat, och behöver mer tid i och med att Akademiska Hus beslutar om affischeringsytor. Samarbete med CL gällande affischeringsregler behövs fortfarande.

Övrigt

Under året har kommunikationsansvarig provat nya projekt för att väcka engagemang hos en större mångfald i sektionen. Temakampanjer samt film har publicerats i sociala medier.

CL – Sektionen för Civilingenjörer & Lärare

Att styrelserna för sektionerna ska lära känna varandra och ha en god kommunikation.

En gemensam middag hölls för båda styrelserna i början av verksamhetsåret. Ordförande och Vice Ordförande i båda sektionerna har även haft lunchmöten ungefär varannan vecka (ibland oftare och ibland mer sällan, beroende på behov och möjlighet).

Att gemensamma aktiviteter, utöver pubverksamheten, ska ordnas minst en gång per termin.

Gemensamma aktiviteter utanför pubverksamhet har anordnats många av, bland annat idrottsaktiviteter av idrottsnämnderna i respektive sektioner, men även av sektionsmedlemmar på eget initiativ. Två gemensamma events har även hållits på initiativ av Ordförande och Vice på de båda sektionerna, en systuga och en grillning.

Att sektionerna har någon gemensam aktivitet även under mottagningen.

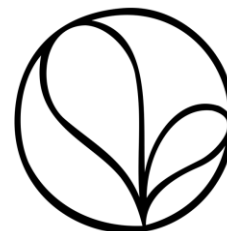
Sektionerna hade flera gemensamma aktiviteter under mottagningen, bland annat en gasque och två tillfällen då mottagningarna träffades och lekte och umgicks tillsammans.

Att utveckla gemensamma mål med CLW.

Inga konkreta gemensamma mål har tagits fram av styrelserna, men i slutet av verksamhetsåret påbörjades en aktiv diskussion om hur CLW ska användas av de båda sektionerna. Denna diskussion hann inte resultera i något konkret så som ett dokument, men kan förhoppningsvis leda ditåt om de fortsätts.

Att aktivt arbeta för att få en bättre trivsel i sektionslokalen.

Trivseln i sektionslokalen har varit ett av de vanligare diskussionsämnena vid mötet mellan Ordförande och Vice Ordförande på de respektive sektionerna. Bland annat har ny kaffekokare och nya stolar inköpts.



Att de delar i JML-planen som är gemensamma med CL ska upprätthållas och uppdateras tillsammans med CL under året.

JML-planen har inte uppdaterats. Däremot gjordes en ny nulägesanalys och vissa handlingsplaner togs fram och genomfördes utifrån den nya nulägesanalysen. Men själva dokumentet är inte uppdaterat.

Övrigt

Ettans representant

Att om någon i ettan har något den tycker bör tas upp i styrelsen ska det gå att kontakta ettans representant för att be den göra det.

Under året som gått har möjligheten för ettan att påverka styrelsearbetet getts genom att ettans representant har försökt vara så synlig och lättkontaktbar som möjligt. Både i sektionslokalen, på sektionsaktiviteter och på undervisningen.

Att Ettans representant ska arbeta för att se till att det finns aktiviteter inom sektionen som även passar ettan.

Att hjälpa till att informera ettan om hur det går till att engagera sig i sektionen, vad som händer i sektionen och hur det går att själva använda sektionen för att anordna roliga saker.

Att Ettans representant hjälper till och påminner om saker som ettan gör för första gången, till exempel kursanmälningarna till vårterminen.

Detta har gjorts främst via facebook men och inspring till ettan. Inspringen har mest rört olika sektionsaktiviteter.

Övrigt

Mottagningen

Att samarbeta och öka sammanhållningen med CL. Detta kan ske genom minst en gemensam aktivitet.

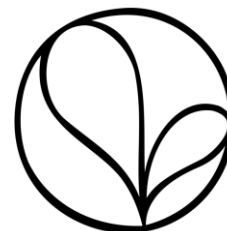
Under mottagningen hölls flera gemensamma aktiviteter tillsammans med CL. Syftet var att öka sammanhållningen mellan sektionerna, och tidigt presentera de nya studenterna på programmen för varandra.

Att öka sammanhållning inom sektionen.

Fokus lades framförallt vid att öka sammanhållningen mellan de olika mottagargrupperna. Detta gjordes exempelvis genom fler aktiviteter enbart för mottagare.

Att minska vi-och-dom-känslan mellan mottagare och nollan.

Att göra sektionen synlig på campus.



Att sektionens värderingar ligger till grund för mottagningen och att mottagningen ska jobba för jämlikhet och likabehandling.

Mottagningen har under hela verksamhetsåret tagit hänsyn till sektionens värderingar, även jämlikhet och likabehandling, men inte aktivt jobbat för de två sistnämnda.

Att aktiviteterna under mottagningen ska vara frivilliga och ingen alkoholhets får förekomma.

Det visades tydligt och återkommande att samtliga aktiviteter under mottagningen var frivilliga. Det arbetades även aktivt för att engagera folk i de alkoholfria aktiviteterna.

Enstaka personer har efter specifik aktivitet påpekat mängden alkohol, vilket är viktigt att ta hänsyn till under kommande verksamhetsår. Den generella åsikten bland nollan var däremot att mängden alkohol var lagom, samt att ingen alkoholhets förekom.

Att mottagningen ska lyfta fram det positiva med sektionsengagemang.

Mottagningen arbetade för att visa de nya studenterna, ur ett brett perspektiv, vilka typer av aktiviteter som kan förekomma inom sektionen, och på så sätt lyfta fram det positiva med sektionsengagemang.

Övrigt

CLW

Att det ska bli tydligt att CLW finns till för både W och CL.

Att CLW ska bli mer synligt för andra sektioner och ha mer kontakt med dem.

Att det ska vara pub varje tisdag och att det även ska försöka arrangeras pub några fredagar per termin.

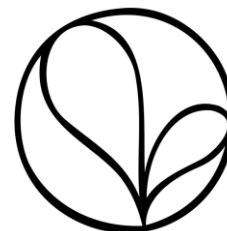
Att det ska läggas energi på att dra mer folk till pubarna och få dit mer blandade grupper.

Att W:s sektionsmedlemmar ska ha två gasquer per termin att gå till.

Att sektionen i första hand ska använda sig av CLW vid arrangerandet av fester och event.

Övrigt

Alla punkter jobbades på och uppfylldes under året.



Studienämnden

Att det är ett öppet klimat mellan programmets studenter, programledningen och kansliet.

Studienämnden har bjudit in programledningen till event under året, bland annat till utvärderingsdagen.

Att tillhandahålla programmets studenter information om vilka rättigheter och skyldigheter de har gentemot KTH.

Det har inte gjorts någonting aktivt för att uppfylla detta, mer än att studiemiljönämndens ordförande har svarat på frågor när studenter undrat över någonting.

Att alla studenträttsfrågor behandlas och löses på bästa sätt.

Studienämnden har arbetat för att detta ska uppnås.

Att det utses en internationell representant som har ansvar att bevaka sektionens internationella arbete, ha kontakt med programmets internationella koordinator, samla information från programstudenter som studerat utomlands och gå på internationella THS-evenemang.

Det har under året skapats en internationell nämnd som är tänkt att ha hand om sådana frågor. Nämnden har dock skapats av intresserade studenter och inte av studienämnden.

Att det utses masterrepresentanter.

Studienämnden har sökt masterrepresentanter via nyhetsbrev och facebook, och har lyckats få sådana från två av mastrarna.

Att studiemiljönämndens ordförande, SNO, ska vara informerad om all kontakt som sektionen har med KTH och ITM:s kansli.

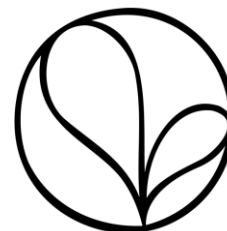
Studiemiljönämndens ordförande har arbetat aktivt för att uppfylla detta genom att informera studenterna om detta och att vid behov lägga sig i diskussioner när det ansätts att kommunikationen bör gå via SNO.

Att koordinera och utvärdera kontakten som sker mellan sektionen och KTH. Så som öppet hus, studievägledning, utbytesinformation samt information för val av master.

Studiemiljönämndens ordförande har informerat programmets studenter om sådant genom nyhetsbrev och facebook. Studienämnden har även anordnat ett eget event inför val av master och utbytesstudier.

Övrigt

Studienämnden har under året hållit i en utvärderingsdag där programmets studenter fick en chans att diskutera programmet, hur det har gått hittills och hur programmet kan utvecklas. Det har även arbetats för att få in fler svar på kursutvärderingarna, bland annat genom att studienämnden höll i en kursutvärderingshappening där det lottades ut biobiljetter och bjöds på fika medan studenterna fick fylla i kursutvärderingarna.



PAS

Att masterkatalogen uppdateras enligt den nya mallen.

Masterkatalogen uppdaterades och publicerades enligt den nya mallen med justeringar så att alla master behandlades lika (2 sidor max var)

Att rapportskrivning och muntlig presentation implementeras tidigt i utbildningen under EKM-kursen i form av professionella föreläsningar och övningar.

Bra rapportskrivningskunskap och muntlig presentation är nu ett större mål för programmet och kommer ligga lite mer i fokus från och med nu. Fokusen kommer dock inte ligga under EKM kursen utan hela första två åren där lärarna kommer försöka samarbeta för att kunna erbjuda ett brett spektrum av övningar (kort och lång rapport av olika former, kort och lång presentation med mycket eller lite tid för att förbereda sig...)

Att en handbok i rapportskrivning skapas eller väljs ur befintlig litteratur. Handboken, som introduceras under EKM-kursen, ska därefter ligga till grund för samtliga rapportskrivningar under utbildningen.

Handboken är för nuvarande inte aktuell på grund av resurs och tidsbrist av lärarna. Förslaget har nämnts av PAS under flera tillfällen. Ingen lärare vill dock göra det på sin personliga tid och om det inte allokeras pengar, så kommer det inte hända. Det är däremot målet att göra en bok med bra och dålig exempel så småningom, vilket man kan nöja sig med till och börja med.

Att studenterna på Energi och miljö i större utsträckning tränas i projektarbeten och redovisningsteknik under utbildningen.

Ja, se ovan.

Övrigt

Programmet verkar bli bättre i sin helhet år efter år. Det finns ett större samarbete programmets lärare jämfört med förra året och samarbetet utvecklas.

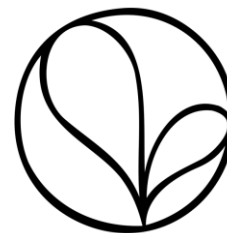
Näringslivsgruppen (NLG)

Att förvalta och fördjupa NLG:s befintliga kontakter, samt utöka samarbetet med andra sektioner.

Nya kontakter och nya samarbeten har skapats med olika sektioner och företag. Detta inkluderar SWECO (tillsammans med Sustainable Technology) och Grontmij, samt att samarbetet med Electro om Elkraftskvällen fortsatte även detta år.

Att fortsätta utveckla samarbetet som håller på att utformas med Siemens i början av nästa verksamhetsår. Det kommer behöva utses någon som är ansvarig för detta.

Detta har inte fullföljts



Övrigt

Detta år har också väldigt många personer rekryterats till NLG och det har jobbats mycket med att få en bra sammanhållning i gruppen.

W-spexet

Att underhålla och framföra gyckel under fester eller liknande som sektionen ordnar, om spexets medlemmar finner det lämpligt.

Spexet framförde gyckel under treårsgasquen.

Att ordna och sätta upp spex.

W-spexets första spex sattes upp under vårterminen.

Övrigt

Idrottsnämnden

Att planera och ansvara för sektionens Åre-resa.

En Åre-resa anordnades av idrottsnämnden.

Att ordna olika sorters idrottsaktiviteter för sektionsmedlemmarna.

Idrottsaktiviteter anordnades i stor utsträckning under hela året.

Övrigt

Ett ökat samarbete genom facebookgrupper med CL etablerades under året.

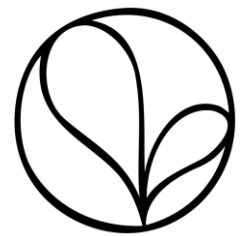
Jämlikhetsnämnden

Att implementera sektionens JML-plan

JML-planens punkter har implementerats; tillämpats och synliggjorts främst i ett kommunikationsarbete där sektionens jämlikhetsprinciper lyfts fram, för att bredda mångfald hos kommande förtroendevalda som representerar sektionen. Samtal i jämlikhetsnämnden har förts om hur detta arbete ska fortsätta. Arbetet kring sektionens JML-arbete är än så länge påbörjat och i planeringsstadiet.

Att uppdatera sektionens JML-plan.

Under årets arbetades för uppdateringar av JML-planen, främst för en bilaga till planen som skulle vara en handlingsplan för diskriminering, trakasserier och kränkningar relaterade till sektionen. Detta gjordes i samarbete med CL:s JML-representant, men avslutades aldrig. Kommentarer har överlämnats till nya ordförande för Jämlikhetsnämnden.



Övrigt

ENIA

Att fortsätta lägga grunden för nämnden

Det har påbörjats med arbetat att lägga en grund för nämnden, bland annat genom att försöka komma på bra sätt att få iväg studenter på internships, antagligen genom ett samarbete med annan organisation.

Att sikta på att skicka iväg de första studenterna på internships 2014.

Inga studenter skickades iväg.

Övrigt