



Jämlikhets-, mångfalds- och likabehandlingsplan

Verksamhetsåret 2016-2017

Sektionen för Energi och miljö

Inledning

Syfte

Jämlikhet-, mångfald-, och likabehandlingsplanen (JML-planen) är en beskrivning av de mål som sektionen vill nå för att bli en mer inkluderande sektion samt åtgärder för att de målen ska nås. Den är ett verktyg som hjälper sektionen i sitt strategiska arbete med avseende på Jämlikhet-, Mångfald- och Likabehandlingsfrågor (JML-frågor).

Utformning

Denna JML-plan är resultatet av en enkät som genomfördes på sektionen verksamhetsåret 15/16, en workshop med representanter från olika delar av sektionen och THS JML-policy som klubbades verksamhetsåret 14/15. Den slutgiltiga JML-planen har tagits fram av Jämlikhetsnämnden, i samråd med dem beröra delarna av sektionen. Jämlikhetsnämnden har som ambition att alla mål ska vara S.M.A.R.T.-mål, det vill säga:

Specifika – peka på en specifik del av verksamheten för förbättring

Mätbara – kvantifiera eller åtminstone föreslå en indikator på framsteg

Tilldelningsbara (engelska Assignable)– ange vem som kommer att uppfylla målet

Relevant – relevant för verksamheten och med ett tydligt syfte

Tidsrelaterade – ange när resultaten kan uppnås

JML-planen är uppdelad i sex delar som har sin grund i THS JML-policy. I varje del så presenteras specifika mål och delmål, med tillhörande åtgärder. Målen numreras med siffror och åtgärderna numreras även med bokstäver. Varje åtgärd har en utsedd ansvarig samt en deadline på det verksamhetsår som åtgärden ska genomföras inom. De sex olika delarna som JML-planen är uppdelad i är:

- THS organisation och verksamhet ska ha en **öppen** och **inkluderande** kultur samt genomsyras av **mångfald**.
- THS ska ha en **trygg** och **tillgänglig** fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt.
- Inom THS ska alla behandlas på **lika villkor** och ha **samma möjlighet** att ta del av THS verksamhet och organisation.
- THS ska ha nolltolerans mot **diskriminering** och **trakasserier**.
- THS ska vara aktivt **normkritisk** och **självgranskande**.
- THS ska vara en **transparent** organisation som kommunicerar på ett **tillgängligt** sätt.

Jämlikhetsnämnden ser gärna att JML-planen revideras under första SM varje verksamhetsår. Vidare så bör detta göras efter att en uppföljning har genomförts av de åtgärder som genomförts föregående verksamhetsår tillsammans med materialet från en ny nulägesanalys. Detta för att målen och åtgärderna ska vara relevanta för sektionens arbete.

Jämlikhetsnämndens ordförande ansvarar för att följa upp JML-planen och skriva ett uppföljningsdokument vid verksamhetsårets slut.

THS organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald

1.1	Valprocessen ska formaliseras		
1.1.a	Alla poster som lyses av valberedningen ska läggas upp på Campus Competence eller liknande	Valberedningen	16/17
1.1.b	Det ska finnas en lista på frågor som alltid ska ställas av valberedningen vid val	Valberedningen	16/17
1.1.c	Det ska finnas en postbeskrivning som är tillgänglig på sektionens hemsida samt facebook-grupp	Valberedningen	16/17
1.2	Mångfalden hos de mottagningsansvariga bör spegla mångfalden på programmet		
1.2.a	Lyfta fram exempel på icke-normativa mottagningsansvariga under rekryteringen	Valberedningen	16/17
1.2.b	Sträva mot minst två stycken sökande till var och en av posterna i presidiet	Valberedningen	16/17

THS ska ha en trygg oh tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt

1. Programstuderande ska känna att det finns möjlighet att få stöd

1.a	Ha minst ett event per verksamhetsår med studenthälsan om stresshantering och hälsa	Studiemiljönämnden	16/17
-----	---	--------------------	-------

2. Gråttan ska ha en god studiemiljö

2.a	Kommunicera reglerna kring Gråttan bättre till sektionsmedlemmarna	SOS	16/17
-----	--	-----	-------

2.b	Undersöka möjligheten att installera ett ljudöra i Gråttan för att påvisa ljudnivån	SOS	16/17
-----	---	-----	-------

Inom THS ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjligheter att ta del av THS verksamhet och organisation

1.	Alla internationella studenter ska ha samma möjlighet att delta i sektionsrelaterade event som en svensktalande student		
1.a	Ha eventinformation både på svenska och engelska	Kommunikationsansvarig	16/17
1.b	Översätta drinklistan och meny på pubar	CLW	16/17
2.	Alla ska känna att de har möjlighet att engagera sig i sektionen		
2.a	Utreda möjligheten kring att införa engagemang på sektionen som inte är över ett helt år	Styrelsen	16/17
3.	Alla anslutande studenter ska kunna ta del av sektionens verksamhet		
3.a	Utreda hur anslutande studenter* skulle kunna integreras in i sina klasser	Jämlikhetsnämnden	16/17

* Studenter som, av någon anledning, kommer in på programmet senare under utbildningen. Exempelvis: Open-studenter från andra universitet osv.

THS ska ha nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

1.	1. Det ska gå att anmäla och driva diskrimineringsfall inom sektionen		
1.1	1.1 Det ska vara lätt att göra en anmälan om diskriminering	Jämlikhetsnämnden	16/17
1.1.a	1.1.a Det ska göras ett tillgängligt diskrimineringsformulär, där anmälarens anonymitet garanteras	Jämlikhetsnämnden	16/17
1.2	1.2 Det ska finnas en välfungerande rutin kring hantering av diskrimineringsfall		
1.2.a	1.2.b En mall ska upprättas kring hur en ska gå tillväga vid diskrimineringsfall	Jämlikhetsnämnden	16/17
1.2.b	1.2.b En uppföljningsfunktion ska etableras för att garantera att fallen behandlas	Ledamot för studiefrågor	16/17

THS ska vara aktivt normkritisk och självgranskande

1. Alla ska kunna känna att de får vara sig själva på sektionen

1.a	Håll en föreläsning om inkludering som är öppen för alla	Jämlikhetsnämnden	16/17
-----	--	-------------------	-------

2. Uppmärksamma nuläget på sektionen med avseende på jämlikhetsfrågor

2.a	Presentera resultatet av enkäten för sektionens medlemmar	Jämlikhetsnämnden	16/17
-----	---	-------------------	-------

THS ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt

1.	1. Kommunikationen mellan sektionen och dess medlemmar ska vara tydlig och tillgänglig		
1.a	1.a Efter varje styrelsemöte så ska det publicera en kort sammanfattning av mötet på hemsidan	Sekreterare	16/17
1.b	1.b Efter varje sektionsmöte så ska det publiceras en kort sammanfattning av mötet på hemsidan	Sekreterare	16/17
1.c	1.c Alla dokument som publiceras på hemsidan ska läggas ut både som PDF och Word-fil för att öka tillgänglighet	Kommunikationsansvarig	16/17
1.d	1.d Förtydliga att alla medlemmar får komma på styrelsemötena	Styrelsen	16/17
